



# ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2023

Styrelsen för Partsrådet upprättar följande årsredovisning.

Om inte annat anges, redovisas belopp i tusentals kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

### ALLMÄNT OM PARTSRÅDET

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partsrådet, med organisationsnummer 802400-2480, är en ideell förening där Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och Seko är medlemmar. Centrala parter kommer i kollektivavtal överens om vilka frågor Partsrådet ska arbeta med i syfte att stödja lokala parter. Det operativa arbetet har under 2023 drivits genom fyra olika arbetsområden; Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv, Centrala parter stöd till lokal lönebildning, Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå och Hållbart arbetsliv.

Partsrådets högsta beslutande organ utgörs av representantskapet som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning. Representantskapet består av 30 ledamöter, 15 från vardera arbetsgivar- och arbetstagar sidan. Till representantskapets ansvarsområde hör bland annat att fastställa Partsrådets årsredovisning och besluta om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter. Under 2023 träffades representantskapet en gång.

Representantskapet utser styrelsen som i huvudsak arbetar med strategiska frågor och har fokus på omvärldsanalys, mål och inriktningsfrågor samt uppföljning och utvärdering av verksamhet och ekonomi. Under året sammanträdde Partsrådets styrelse 5 (7) gånger.

Partsrådet bedriver sin verksamhet med ett kontor i ändamålsenliga lokaler i centrala Stockholm. Anställd personal uppgår vid årsskiftet till 17 (11) personer. Under året har Partsrådet fortsatt dela lönehantering, kapitalplaceringspolicy och IT-stöd med Trygghetsstiftelsen.

### Partsrådets ekonomiska utveckling i sammandrag

Flerårsöversikt, tkr	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	0	10	-32	68 508	64 495
Årets resultat	-26 790	-58 203	-46 576	11 610	18 613
Resultat efter finansiella poster	-22 421	-53 733	-34 522	15 616	19 972
Balansomslutning	209 622	237 204	292 780	336 041	314 245
Eget kapital	172 262	199 052	257 255	303 831	292 220
Soliditet, %	91,6	91,5	93,4	93,9	96,4

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Verksamheten finansieras av arbetsgivaravgifter, 0,055 procent av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar avtalet. Centrala parter avtalar om avgiftsnivåerna. I avtalsförhandlingarna 2020 kom dock parterna överens om att under åren 2021-2023 rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100%. Finansiering av verksamheten

har under året skett genom med successiv avyttring av placeringstillgångar som byggts upp under tidigare år. Under 2023 kom centrala parter överens om att inte ta ut någon avgift under åren 2024-2025 och att från och med 2026 åter ta ur en avgift, motsvarande 0,03 procent av lönesumman.

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 172,3 (199,1) mkr. Den uppskjutna skatteskulden i periodiseringsfonderna uppgick till 5,2 (4,8) mkr.

## VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN OCH VÄSENTLIGA HÄNDELSER

### ARBETSOMRÅDEN

I 2020 års avtalsrörelse slöt parterna en överenskommelse om fyra arbetsområden i Partsrådets verksamhet fram till 31/12 2023:

- Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv
- Centrala parter stöd till lokal lönebildning
- Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå
- Hållbart arbetsliv

I årets avtalsförhandlingar har parterna kommit överens om att samtliga arbetsområden fortsätter sin verksamhet fram till och med 2025.

### VERKSAMHET INOM ARBETSOMRÅDEN

Arbetsområde **Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv** stöttar lokala parter i att förebygga och hantera samt samverka kring arbetsmiljöfrågor. Arbetsområdet har under verksamhetsåret 2023 lagt betoningen på initiativ som syftar till att förebygga ohälsa och främja hälsa och välbefinnande samt att förebygga hot på jobbet. Under året har arbetsområdet framgångsrikt slutfört en rad planerade aktiviteter i enlighet med uppdraget.

Six webinarier/seminarier har arrangerats inom temaområdena systematiskt arbetsmiljöarbete vid digitalt arbete, psykisk ohälsa i arbetslivet samt arbetsanpassning och rehabilitering. Utöver dessa har områdets frågor varit representerade under Almedalen och Partsrådsdagarna. Evenemangen har erbjudit inspiration och kunskapsdelning men också möjlighet för partsgemensamt deltagande, reflektion och erfarenhetsutbyte.

Arbetsområdet har fortsatt genomfört aktiviteter i digitala forum där inslagen filmats och kan ses i efterhand på [partsradet.se](https://partsradet.se). Aktiviteterna har varit välbesökta med mellan 170-550 deltagare per tillfälle och med genomgående högre utvärderingsresultat än året innan. Totalt har 176 unika statliga organisationer, medlemmar i arbetsgivarverket som omfattas av de statliga kollektivavtalen, deltagit i aktiviteterna under verksamhetsåret.

I samband med flytten av den fristående hemsidan [hotpajobbet.se](https://hotpajobbet.se) till Partsrådets hemsida gjordes en omfattande uppdatering och omstrukturering av materialet, som är ett stöd för lokala parter i det systematiska arbetet att förebygga hot, våld och trakasserier på arbetet. Materialet innehåller filmer, fördjupad kunskap, dialogkort samt nedladdningsbara checklistor. Som del av lansering genomfördes även en kunskapsföreläsning, och två myndigheter delade med sig av sina erfarenheter och förebyggande åtgärder vid hot och våld under Partsrådsdagarna.

Under året genomfördes en kvalitativ undersökning av ett urval av webinarium och arbetsmaterial från uppdragsperioden 2021-2023. Utvärderingen pekar sammantaget på att webinarier och arbetsmaterial är uppskattade och bidrar med värde. Webinarier har givit kunskap, inspiration och bekräftelse, medan arbetsmaterial framför allt har stärkt kvalitet och effektivitet i myndigheternas interna utvecklingsarbete kopplat till otillåten påverkan. Webinarier har även delvis stimulerat parts-gemensam samverkan genom att ge kunskap med legitimitet hos parterna samt stärkt förståelse för respektive parts perspektiv.

Arbetsområde **Centrala parters stöd till lokal lönebildning** stöttar lokala partsprocesser inför, under och efter lönerrevisionen så att lönen sätts sakligt och dialogen med medarbetarna sker med hög kvalitet.

Under året har arbetsområdet gett stöd och inspiration till lokala parter i lönebildning. Fokus för det stöd som erbjudits har tagit utgångspunkt kring lönebildning och BESTA-vägen.

Under året har arbetsområdet genomfört aktiviteter så som Lönebildningsdagen, parvis aktivitet i löneavtal RALS-T, en podd på temat BESTA-vägen och medverkan vid Partsrådsdagen. Arbetsområdet har sett över material och information på webbplatsen samt texter i metodstödet BESTA-vägen. En användarundersökning avseende BESTA-vägen har genomförts med syftet att förstå användarnas erfarenhet av BESTA-vägen, identifiera utvecklingsbehov samt hinder vid implementering av stödet. Aktiviteterna har sammantaget varit mycket uppskattade och välbesökta, lönebildningsdagen är i år igen den mest besökta aktiviteten i Partsrådets verksamhet.

Arbetsområde **Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå** ger lokala parter kunskap om de tankar som ligger till grund för samverkansavtalet och förutsättningar för att kunna utveckla en samverkan utifrån den egna verksamhetens behov och förutsättningar i enlighet med intentionerna i ramavtalet.

Under året har arbetsområdet gett stöd till lokala parter i frågor om samverkan. Inriktningen för 2023 har varit följande fokusområden: ökad kännedom och kunskap om samverkan som metod och avtalet Samverkan för framtiden gällande innehåll och syfte, att samverkan bidrar till högre grad av medarbetarnas delaktighet i beslutsprocessen, det partsgemensamma arbetet förstärkts gällande förmågan att utveckla samverkan samt lokal samverkan fungerar över tid och utvecklas i takt med verksamheten. Aktiviteter som genomförts är: filmer och stödmaterial har marknadsförts och tillgängliggjorts på webbsidan och sorterats utifrån de som vill komma i gång med samverkan respektive de som vill vidareutveckla samverkan. Tre filmer "Samtal om samverkan" som bland annat förmedlar lokala parters perspektiv i frågan om samverkansprocesser längst ut i organisationen har producerats, processtödet "Nystart eller omstart av samverkan" som ger stöd till lokala parter i behov av nystart eller omstart i samverkansarbetet har färdigställts. Förfrågningar från lokala parter gällande individuellt stöd har tagits omhand samt två trailers som förmedlar arbetsrådets material togs fram till Partsrådsdagarna.

Arbetsområdet **Hållbart arbetsliv** leds av visionen att bidra till "En bättre arbetsdag varje dag" genom att erbjuda lokala parter i statlig sektor stöd att främja friska och engagerade arbetsplatser.

Under 2023 har Hållbart arbetsliv fortsatt att erbjuda lokala parter ett antal tjänster i syfte att stödja arbetet för att minska ohälsa och främja ett längre hållbart arbetsliv. Under året har arbetsområdet, utifrån de erfarenheter och lärdomar som gjorts, fortsatt att utveckla, förfinas och etablera de tjänster som tagits fram under tidigare år.

Hållbart arbetsliv har under 2023 arbetat med att dels nå fler statliga organisationer som ännu inte avropat några tjänster, dels få fler organisationer att avropa mer än en tjänst. Hållbart arbetsliv har sedan 2018 nått 86% av medlemmarna i Arbetsgivarverket som omfattas av de statliga kollektivavtalen. 66% av alla medlemmar avropat en eller flera tjänster och 20% har visat intresse men har ännu inte avropat någon tjänst. 40% av medlemmarna har avropat två eller flera tjänster.

En annan insats under 2023 har varit att utveckla tjänsterna för att göra dem än mer lättillgängliga och självinstruerande för lokala parter att använda på egen hand, framför allt genom ökad digitalisering. Som ett led i detta har Hållbart Arbetsliv i samarbete med arbetsområde Samverkan även utvecklat en så kallad Faciliteringsguide, ett arbete som kommer slutföras under 2024. Det fanns också en målsättning att under 2023 minska nyttjandet av konsulter. Detta har också inneburit att Partsrådet i allt högre utsträckning själva med egen personal fört dialog med lokala parter och levererat Hållbart arbetslivs tjänster.

Kommunikationen kring tjänsterna har fokuserats kring ett antal teman/problemställningar, aktuella och relevanta för lokala parter. Genom webinarier har Hållbart arbetsliv önskat väcka ett intresse för ämnet och peka på en eller flera tjänster som verktyg för lokala parter att hantera frågorna. Webinarierna har sedan följts upp med prova-på-workshops där lokala parter i mindre grupper fått en konkreta och mer praktisk inblick i tjänsten.

Under 2023 genomfördes 14 webinarier och workshops där totalt 1 490 personer anmälde sig varav 55% var arbetsgivarrepresentanter, 30% representerade arbetstagarorganisationerna och 15% anmälde sig under kategorin ”övriga”.

## **ARBETSOMRÅDENAS OPERATIVA KOSTNADER**

Kostnaderna för de fyra arbetsområdenas operativa verksamhet uppgick till 22,4 (45,5) mkr inklusive moms, då Partsrådet är skyldigt att betala moms på verksamhetens kostnader. Av detta belopp svarar arbetsområde Hållbart arbetslivs verksamhet för den största delen med 12,2 (35,3) mkr medan de tre övriga arbetsområdena svarar för 5,6 (7,3) mkr tillsammans. En specifikation över kostnaderna finns i not 2.

## **EXTERN KOMMUNIKATION**

Partsrådets externa kommunikation har fortsatt att utvecklas under verksamhetsåret och bidrar till att öka intresset för Partsrådet aktiviteter. Partsrådets nyhetsbrev ”Aktuellt från Partsrådet” har utvecklats och fått en ny design. Antal prenumeranter har under året ökat och är nu upp i 3550st. Även antalet följare på LinkedIn har fortsatt öka och uppgick vid årsskiftet till 2498.

Nöjdheten hos de som har tagit deltagit i Partsrådets evenemang har också ökat under året. I genomsnitt får Partsrådets evenemang 84% i nöjdhet.

Under hösten genomfördes Partsrådsdagen på ett nytt sätt. Denna gång vid två tillfällen i två städer, Stockholm och Norrköping. Intresset hos målgruppen av att delta var stort och båda tillfällena genomfördes med mycket engagemang bland deltagarna. Uppföljningen visar på hög nöjdhet samt att fysiska evenemang är efterfrågade, där möjligheten att utbyta erfarenheter med andra lokala parter speciellt framhålls.

Arbetet mot en mer användarfokuserad hemsida har fortsatt under året där nya funktioner och strukturer har rullats ut. Resurser har lagts ner på fortsatt utveckla tonalitet och koncept för poddar, webinarier, sociala medier och rörlig bild. Arbetet med att ta fram en kort presentationsfilm om Partsrådet har påbörjats, nya illustrationer och ikoner samt en musikjingle har tagits fram.

Kostnaden för Partsrådets externa kommunikation, inkluderande utveckling och drift av hemsidan uppgick till 4,6 (2,2) mkr under året.

### Statistiksammanställning

(Antal om inte annat anges)	2023	2022
Genomförda event (webbinarier o seminarier)	28	36
Medlemmar i Arbetsgivarverket anmälda till ett eller flera event (%)	82	84
Anmälda till event	4 166	7 250
Antal anmälda per event i genomsnitt	149	201
- arbetsgivar-/ arbetstagarföreträdare/ övriga (%)	48/ 40/ 13	45/ 42/ 12
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	84	73
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	72	64
Leveranstillfällen – Hållbart arbetslivs tjänster	67	61
Leveransmottagande myndigheter – Hållbart arbetslivs tjänster	30	50
- arbetsgivar-/ arbetstagarföreträdare/ övriga mottagare av tjänster (%)	37/ 26/ 37	52/ 21/ 27
- Andel som ansåg tjänsteleveransen mycket eller väldigt givande (%)	69	83
- Andel som ansåg att tjänsteleveransen varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	57	69
Prenumeranter på nyhetsbrevet	3 550	3 391
Antal nyhetsbrev	12	10
Sidvisningar på hemsidan	156 554	133 480
Filmer: visningar (% som tittat klart)	84 786 (3,3)	59 749 (2,6)
Prenumeranter på LinkedIn och Facebook	2 498	2 337
Unika sidvisningar på e-verktyget för samverkan	3 624	3 258
Antal publicerade avsnitt av Partsrådspodden	6	0

### KANSLIETS ADMINISTRATION

Kostnaderna för kansliets administration och personal uppgick till 19,4 (11,8) mkr, varav kostnader för personal var 15,0 (6,8) mkr, se not 4. Kostnader för gemensam personal i kansliet har ökat i jämförelse med föregående år då dels beroende på en intern organisatorisk omflyttning från arbetsområde Hållbart arbetsliv till kansliet, men också till följd av att konsulter avvecklats under året och ersatts med anställd personal.

### KAPITALFÖRVALTNING

Partsrådet och Trygghetsstiftelsen har en likalydande kapitalpolicy med placeringsreglemente, för att ha bästa möjliga förutsättningar för låga förvaltningskostnader. Riktvärdena för portföljfördelningen är bestämd i placeringspolicyn till 60 procent i räntebärande papper och 40 procent i aktier. Portföljen är diversifierad på fem tillgångsslag för att säkra en långsiktigt stabil kapitalförvaltning. Då varje tillgångsslag är placerat i endast ett konsortium eller en fond kan placeringarna hanteras av Partsrådet

utan tillkommande kostnader. Under året har en extern utvärdering av den befintliga kapitalplaceringspolicyn genomförts och en ny mer dynamisk policy har utarbetats.

Vid årets utgång var det bokförda värdet på placeringstillgångarna 201,2 (225,1) mkr. Marknadsvärdet uppgick till 244,8 (260,8) och översteg således det bokförda värdet med 43,6 (35,7) mkr. Orsaken till de minskade placeringsvärdena är att kostnaderna för Partsrådets operativa verksamhet under året har finansierats genom försäljning av placeringstillgångar då parterna har kommit överens om att rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100%.

De räntebärande portföljerna svarade för 59 (61) procent och de aktierelaterade portföljerna för 41 (39) procent mätt i marknadsvärde. Aktieportföljen utvecklades mycket positivt under året med en värdeutveckling på 19,3 (-25) procent för de svenska aktierna och 20,5 (-10) procent för globala aktier. Även Partsrådets ränteportfölj hade under året haft en positiv värdeutveckling, +7,4 (-7 procent). Den räntebärande portföljen är nedskrivnen med 7,4 (14,9) mkr.

Finansnettot uppgick till 19,4 (3,5) mkr. Erhållna aktieutdelningar och ränteintäkter uppgick till 6,5 (6,4) mkr, medan försäljning av värdepapper resulterade i reavinst på 5,5 (10,1) mkr. Återföring av tidigare års nedskrivningar av kortfristiga placeringstillgångar kunde ske under året med 7,4 (-12,8) mkr och per sista december är nedskrivningen av kortfristiga placeringar totalt 7,4 (14,9) mkr. Nedskrivningen avser enbart placeringar i räntebärande papper. Partsrådets placeringar sker med etiska villkor och jämförelseindex för svenska aktier är SIX Sweden Sustainability Return Index medan avkastningen för globala aktier jämförs mot MSCI AC World Index (Net return).

I tabellen nedan redovisas förvaltare och riktvärden i portföljen för tillgångsslagen, samt avkastning på det kapital de förvaltat, definierad som direkt avkastning i form av räntor och utdelningar jämfört med respektive jämförelseindex i procent.

### Avkastning i kapitalförvaltningen

	Procent avkastning 2023			Fördelning	
	Partsrådet	Index	Differens	Riktvärde	2023-12-31
Svenska aktier, SEB,	19,34 (-24,78)	19,58 (-24,53)	-0,24 (-0,25)	20,0	20,8
Globala aktier, SEB,	20,53 (-10,20)	18,19 (-6,05)	2,34 (-4,15)	20,0	20,1
Räntekonsortiet (Sverige), Kammarkollegiet	4,30 (-3,94)	4,40 (-3,80)	-0,10 (-0,14)	40,0	38,6
Företagsobligationskonsortiet (Norden), Kammarkollegiet	8,33 (-7,51)	6,92 (-6,08)	1,41 (-1,43)	10,0	9,7
Globala företagsobligationer, Natixis (Loomis)	7,01 (-16,95)	6,56 (-16,72)	0,45 (-0,23)	10,0	10,8

Partsrådet är skyldigt att betala skatt på kapitalavkastningen. Skattesatsen för 2023 års inkomster är 20,6 (20,6) procent. Årets skattekostnad blev 2,2 (2,2) mkr.

**Resultaträkning**

Belopp i tkr

**2023****2022****Not****Verksamhetens intäkter**

1

Avgifter från statliga arbetsgivare

0

0

Övriga verksamhetsintäkter

010**Summa verksamhetens intäkter**

0

10

**Verksamhetens kostnader**

Verksamhet

2, 3

-22 361

-45 462

Gemensamt inkl. personal

3, 4

-19 445-11 797**Summa verksamhetens kostnader**

-41 806

-57 259

**Verksamhetsresultat****-41 806****-57 249****Resultat från finansiella poster**

Ränteintäkter

3 015

2 413

Utdelningar

3 471

3 959

Realisationsvinster

5 510

10 059

Nedskrivning av kortfristiga placeringar

7 430

-12 820

Övriga finansiella kostnader

-41-95**Summa finansiella intäkter**

19 385

3 516

**Resultat efter finansiella poster****-22 421****-53 733**

Bokslutsdispositioner

-2 139

-2 283

Årets skattekostnad

-2 230-2 187**Årets resultat****-26 790****-58 203**

## Balansräkning

Belopp i tkr	2023-12-31	2022-12-31
<b>Tillgångar</b>		
<b>Anläggningstillgångar</b>		
Utvecklingskostnader	0	740
Maskiner och inventarier	<u>550</u>	<u>563</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>550</b>	<b>1 303</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>		
<u>Kortfristiga fordringar</u>		
Övriga fordringar	3 688	496
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<u>1 218</u>	<u>1 056</u>
	4 906	1 552
Kortfristiga placeringar	201 243	225 107
Kassa och bank	<u>2 923</u>	<u>9 242</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>209 072</b>	<b>235 901</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b><u>209 622</u></b>	<b><u>237 204</u></b>
<b>Eget kapital och skulder</b>		
<b>Eget kapital</b>		
Balanserat kapital	199 052	257 255
Årets resultat	<u>-26 790</u>	<u>-58 203</u>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>172 262</b>	<b>199 052</b>
<b>Obeskattade reserver</b>		
Periodiseringsfonder	<u>24 916</u>	<u>22 777</u>
<b>Summa obeskattade reserver</b>	<b>24 916</b>	<b>22 777</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Leverantörsskulder	10 384	10 733
Skatteskulder	0	2 938
Övriga skulder	1 205	858
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<u>855</u>	<u>846</u>
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>12 444</b>	<b>15 375</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b><u>209 622</u></b>	<b><u>237 204</u></b>





## Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används. Belopp upp till ett halvt prisbasbelopp kan kostnadsföras direkt.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning och teknik	3 år
Inventarier	5 år

## Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Det innebär att en finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när Partsrådet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och Partsrådet inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Partsrådet har definierat två värdepappersportföljer, en aktieportfölj och en ränteportfölj. Båda portföljerna ingår i posten kortfristiga placeringar i balansräkningen. För de instrument som ingår i någon av dessa portföljer tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas realiserade förluster mot realiserade vinster inom respektive portfölj. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

## Nyckeltal

Soliditet definieras som eget kapital + 79,4 % av obeskattade reserver / balansomslutningen.

## Not 2 Kostnader för operativ verksamhet

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Arbetsområde: Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	3 463	3 790
Arbetsområde: Centrala parters stöd till lokal lönebildning	1 043	1 635
Arbetsområde: Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå	1 079	1 831
Arbetsområde: Hållbart arbetsliv	12 171	35 280
Finansiering av arbetstagarkonsulter m.m.	0	707
Extern gemensam kommunikation, inkl.avskrivn. på hemsidan	<u>4 605</u>	<u>2 219</u>
<b>Summa</b>	<b>22 361</b>	<b>45 462</b>

20232022**Not 3 Personal**

Medelantalet anställda var under året 12 (8) kvinnor och 3 (2) män, totalt 15 (10) st.

**Not 4 Kostnader för personal och gemensam administration**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Styrelsen och revisorer	381	428
Representantskap	275	799
Gemensam kanslipersonal	14 619	6 787
Ekonomi, redovisning och IT	1 748	1 215
Lokal-och kontorskostnader	1 534	1 553
Övrig administration	511	697
Avskrivningar på inventarier och teknik	<u>377</u>	<u>318</u>
<b>Summa</b>	<b>19 445</b>	<b>11 797</b>

I posten "Gemensam kanslipersonal" ingår inte kostnader för personal som är operativt ansvarig för resp. arbetsområde. Den kostnaden är inkluderad i den operativa verksamheten som framgår av not 2.

Stockholm 2024-03-19

Anna Falck  
Ordförande

Anna Steen  
Vice ordförande

Matilda Nyström Arnek

Helen Thornberg

Åsa Krook

Åsa Erba-Stenhammar

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2024-03-20

Fredrik Sjölander  
Auktoriserad revisor

Mats Eriksson

Mikael Andersson

Peter Löfvendahl

Christina Malm

Samtliga ovanstående har e-signerat årsredovisningen respektive revisionsberättelsen på nästföljande sida.



# Revisionsberättelse

Till representantskapet i Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, org. nr 802400-2480

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att representantskapet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska besluten som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

---

## Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

---

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet för år 2023.

Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

---

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsred i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

---

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

---

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 20 mars 2024

KPMG AB

Fredrik Sjölander  
Auktoriserad revisor

Mats Eriksson  
Förtroendevald revisor

Peter Löfvendahl  
Förtroendevald revisor

Mikael Andersson  
Förtroendevald revisor

Christina Malm  
Förtroendevald revisor

