

Verksamhetens beredskap för kris och första hjälpen

| | | |
|---------------------------|----------------|---------------------|
| | | Datum: |
| Organisation, verksamhet: | Ansvarig chef: | Övriga medverkande: |
| Arbetsplats: | Skyddsombud: | |

Den här skyddsron den används för att kartlägga krisstöd och första hjälpen på arbetsplatsen kopplat till hot, våld och trakasserier. Gör gärna ronden i samverkan så att fler perspektiv kommer med. Så här tolkar ni svarsskalan:

| | | | |
|-----------------------|--|----------------------------|--|
| Ja, liten risk | En liten risk är en risk som är väldigt osannolik, och som om den uppstår inte medför några allvarliga konsekvenser. | Delvis, viss risk | Om något har viss risk är det inte så sannolikt att det händer, och om det uppstår är det inte särskilt allvarligt. Alternativt är det ganska sannolikt men påverkar väldigt lite. |
| Nej, stor risk | En stor risk kan antingen vara mycket sannolik eller ganska allvarlig om den händer. | Nej, allvarlig risk | Risker som är allvarliga har stora konsekvenser och har kanske även en stor risk att uppstå. Även om sannolikheten är låg kan allvarlighetsgraden ändå medföra att den bedöms som allvarlig. |

| | Ja, liten risk | Delvis, viss risk | Nej, stor risk | Nej, allvarlig risk | Plats för kommentarer |
|---|-----------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------------|------------------------------|
| Är första hjälpen och krisstödet planerat och ordnat med hänsyn till risker för ohälsa och olycksfall på grund av hot, våld och trakasserier? | | | | | |
| Ger första hjälpen och krisstödet ett tillräckligt fysiskt, psykiskt och socialt omhändertagande vid hot, våld och trakasserier? | | | | | |
| Finns de rutiner för första hjälpen som behövs för olika våldshändelser? | | | | | |

Verksamhetens beredskap för kris och första hjälpen

| | Ja, liten risk | Delvis, viss risk | Nej, stor risk | Nej, allvarlig risk | Plats för kommentarer |
|--|----------------|-------------------|----------------|---------------------|-----------------------|
| Finns de rutiner för krisstöd som behövs för olika händelser med hot, våld och trakasserier? | | | | | |
| Finns den beredskap för krisstöd som behövs för olika händelser? Exempelvis kunskaper om psykologisk första hjälpen. | | | | | |
| Finns tillräckligt många som kan ge den typ av första hjälpen som kan behövas vid våldshändelser, som att exempelvis kunna stoppa allvarliga blödningar? | | | | | |
| Känner alla medarbetare till rutinerna kring att ringa 112 för att snabbt kunna få skadade under medicinsk vård? <i>Detta gäller även vikarier, inhyrd personal, elever.</i> | | | | | |
| Känner alla medarbetare till vilka rutiner som gäller om en hot- eller våldshändelse skulle utlösa behov av första hjälpen och krisstöd? <i>Detta gäller även vikarier, inhyrd personal, elever.</i> | | | | | |
| Har chefer och arbetsledande personal tillräckliga kunskaper om första hjälpen och krisstöd, kopplat till hot och våld, för att kunna planera och ordna detta på ett lämpligt sätt? | | | | | |
| Finns det ett tydligt anslag med kontaktuppgifter och information om var utrustning för första hjälpen finns? <i>Det kan exempelvis handla om vilka personer som kan ge första hjälpen, var tryckförband finns förvarade, viktiga telefonnummer samt koordinater till verksamheten om färdbeskrivning behövs.</i> | | | | | |

Verksamhetens beredskap för kris och första hjälpen

| | Ja, liten risk | Delvis, viss risk | Nej, stor risk | Nej, allvarlig risk | Plats för kommentarer |
|--|----------------|-------------------|----------------|---------------------|-----------------------|
| <p>Är kunskaper och färdigheter aktuella gällande första hjälpen och krisstöd kopplat till hot och våld?</p> <p><i>Ett sätt kan vara att öva utifrån de risker som finns i verksamheten.</i></p> | | | | | |
| <p>Har ni tillgång till företagshälsa eller annan expertresurs som kan tillfrågas för krisstöd vid behov?</p> | | | | | |

Nu har ni undersökt om verksamheten har beredskap för kriser och första hjälpen kopplade till hot, våld och trakasserier. Nästa steg är att, utifrån de svar som indikerar störst risk, analysera orsaker, vara kreativa kring vilka åtgärder som kan vara effektiva och prioritera vad ni ska börja med. Kom ihåg att allvarliga risker behöver åtgärdas omedelbart.

Stöd för detta steg finns i pdf:en *Analysera och skapa handlingsplan* som du hittar på följande webbsida:
partsradet.se/hotpajobbet/checklistor