

Säkerhetsåtgärder när något hänt

Här finns stöd för att tänka igenom om några extra säkerhetsåtgärder behövs när någon har utsatts för hot, eller om/när det finns en risk för ytterligare hot eller våld. Det är önskvärt att chef och skyddsombud går igenom detta tillsammans.

Bedöm situationen

Samla de fakta som finns om situationen och gör en bedömning.

Be om hjälp att bedöma situationen

Finns något säkerhetsombud i verksamheten eller någon säkerhetsansvarig i organisationen? Om du är osäker på bedömningen av situationen – be att få bolla med den personen.

Ta ställning till om skyddsåtgärder behövs

Det kan behövas för både den drabbade och dennes familj.

Bedöm resorna till och från arbetet

Den drabbade kanske behöver ändra resvanor, åka en annan väg till och från arbetet, parkera bilen på en annan plats eller gå av och på vid en annan hållplats. Gör en bedömning om personen behöver erbjudas skjuts till och från arbetet.

Bedöm om arbetsplatsen är riskfri

Kan personen behålla sitt arbetsrum och sina arbetsuppgifter? Det kan både handla om risken att utsättas igen av förövaren, och risken att arbetsrum och arbetsuppgifter väcker för mycket minnen. Inkludera både säkerhetsmässiga och psykologiska perspektiv.

Byt telefonnummer

Minska risken att den drabbade blir ytterligare utsatt med telefonsamtal, SMS eller dylikt genom att byta nummer.

Bedöm om bostaden är säker

Sätt annars in vakter eller erbjud en annan bostad under en period

Gör en bedömning om samtal behöver spelas in

Polisen kan erbjuda olika skyddsutrustning med inspelningsfunktion. Informera personen om att samtal spelas in.

Säkerhetsåtgärder när något hänt

Sekretessbelägg personakt

Om organisationen har personliga uppgifter sparade på den drabbade bör dessa sekretessbeläggas.

Spärrmarkera hos Skatteverket

Spärrmarkering i folkbokföringsregistret kan införas om arbetsgivare och polis anser att den drabbade kan lida skada om adressuppgifter röjs.

Ansökan om särskild sekretess görs direkt till Skatteverket exempelvis tillsammans med en polisanmälan som styrker behovet.

Stöd för detta steg finns under rubriken *Akut* i materialet *Hot på jobbet*:
partsradet.se/hotpajobbet/akut