



VERKSAMHETS- BERÄTTELSE 2022



PARTSRÅDET

Om Partsrådet

Partsrådet erbjuder stöd till representanter för arbetsgivare och fack i statliga organisationer* (lokala parter). Vi arbetar med aktuella frågor som arbetsgivare och fack på central nivå tycker är viktigast att lösa. Fokus ligger på att ge lokalt stöd i frågor som fastställts i kollektivavtal. Arbetet sker genom de arbetsområden som centrala parter har fastställt.

Vi erbjuder verktyg, tjänster, inspiration och kompetensutveckling som stärker arbetet med att lösa de utmaningar som lokala parter har runt om i landet.



*) Medlemmar i Arbetsgivarverket som omfattas av kollektivavtal inom det statliga avtalsområdet.

Partsrådets organisation

Representantskapet

Högsta beslutande organ, som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning.

- Fastställer årsredovisningen och beslutar om ansvarsfrihet för styrelsen.
- Fastställer styrelse och revisorer efter anmälan av parterna.
- Har 30 ledamöter (15 från arbetsgivar sidan och 5 från vardera arbetstagarorganisation). Träffas normalt 1 gång per år.

Styrelsen

Leder verksamheten inom Partsrådet. Arbetar med strategiska frågor och har fokus på omvärldsanalys, mål och inriktningsfrågor samt uppföljning och utvärdering av verksamheten. Styrelsen har sex ledamöter:

- En ordförande och två ledamöter från Arbetsgivarverket.
- En ledamot vardera från OFR/S,P,O, Saco-S och Seko, varav en är vice ordförande (just nu Saco-S).

Styrgrupper

Leder arbetet och ansvarar för respektive arbetsområde inför styrelsen. Fyra arbetsområden har varit aktuella under 2022:

- Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv
- Centrala parters stöd till lokal lönebildning
- Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå
- Hållbart arbetsliv

Operativa resurser

Inom varje arbetsområde finns en operativt ansvarig som på uppdrag av styrgruppen genomför det praktiska arbetet. Operativt ansvarig är knuten till Partsrådets kansli.

Beslutsgrupp arbetstagar konsulter

Gruppen beslutar om finansiering av arbetstagar konsulter efter ansökan från de lokala fackliga organisationerna gemensamt. Består av tre ledamöter från de centrala fackliga organisationerna samt en observatör från Arbetsgivarverket.

Kansli

Kansliet leds av en kanslichef och ansvarar för ekonomi, kommunikation, administration, stöd och samordning samt säkerställer att verksamheten genomförs med ett partsgemensamt perspektiv.

Innehållsförteckning

Förord	5
Verksamhet 2022	6
Programmet Hållbart arbetsliv	8
Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	10
Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå	12
Centrala parters stöd till lokal lönebildning	14
Årsredovisning 2022	16
Revisionsberättelse	29
Representantskap, styrelse, partsgrupper och personal	33

Ett år som både har bjudit på glädje och utmaningar

2022 kan summeras som ännu ett viktigt och utmanande år för Partsrådet. Restriktionerna har släppts och möten har återigen kunnat genomföras fysiskt i kombination med digitala möjligheter.

Det är glädjande att efterfrågan på Partsrådets information fortsätter att öka. Både antalet prenumeranter på nyhetsbrevet *Aktuellt från Partsrådet* och följare på LinkedIn och Facebook ökar stadigt.

Det är också tillfredsställande att nöjdheten hos de som har tagit emot Partsrådets tjänster har ökat under året. Hela 83 procent av mottagarna tycker att leveransen har varit mycket eller väldigt givande, vilket är ett kvitto på den goda kvaliteten i leveranserna och att ämnesområdena är relevanta.

Samordning av verksamheten med målgruppen i fokus, oavsett arbetsområde, är en viktig uppgift som har påbörjats och är ett arbete som kommer att fortsätta även kommande år.

En stor arbetsinsats under året har varit att ta fram två nyheter inom ramen för Partsrådets utbud. Det har mynnat ut i lanseringen av ett partsgemensamt material om psykisk hälsa samt tjänsten *Arbetslivsresan* som fokuserar på att kunna arbeta hållbart genom hela livet.

De centrala parterna beslutade under året om inrättandet av en kommunikationskommitté bestående av de centrala parterna, som ett

rådgivande organ för Partsrådet. Kommittén har haft ett inledande möte. Sammanfattningsvis kan vi konstatera att framtiden ser ljus ut.

Slutligen vill vi framföra styrelsens tack till er alla som bidragit till ett riktigt bra och framgångsrikt resultat under 2022! Ett stort tack också till dig, deltagare och användare av Partsrådets utbud. Det är ni som bidrar till utveckling av friskare och mer engagerade arbetsplatser inom det statliga avtalsområdet.



Anna Falck
Styrelsens ordförande



Anna Steen
Styrelsens vice ordförande



Verksamhet 2022

Genom Partsrådet erbjuder centrala parter stöd till representanter för arbetsgivare och fack i statliga organisationer. Detta stöd ges i form av verktyg och tjänster som verkar för en god arbetsmiljö och ett bättre, hållbart arbetsliv. Verksamheten har genomförts i de fyra arbetsområdena *Arbetsmiljö*, *Hållbart arbetsliv*, *Lönebildning* och *Samverkan*.

Inför 2022 genomfördes en översyn av Partsrådets organisation och styrning. Den resulterade i vissa organisatoriska förändringar, en ny kanslichef som började i april och en samordnad inriktning att verka som ett Partsråd. Det innebär att Partsrådets verksamhet ska ske samordnat med utgångspunkt i målgruppens behov. Ett utvecklingsarbete har påbörjats – något som har präglat mycket av Partsrådets verksamhet under året.

Tidigare satsningar med att stärka Partsrådets kommunikation har fortsatt under året. Under 2022 har Partsrådet bytt webbyrå och en planerad migrering av satellitsajter* har påbörjats. Dessutom fortsatte arbetet med att förfina huvudsajten partsradet.se. Arbetet med att skapa en bildbank inleddes och dessutom gjordes en översyn av nyhetsbrevet och andra kommunikationskanaler. I december fastställde Partsrådets styrelse en kommunikationsstrategi för fortsatt implementering.

Under året har en kommunikationskommitté bestående av fyra ledamöter, en från var och en av Partsrådets medlemmar, inrättats. Kommunikationskommittén ska vägleda och bistå kansliet i frågor av partsgemensamt intresse vid utformning och spridning av Partsrådets kommunikation och information.

Partsrådets externa kommunikationsaktiviteter under året skedde främst genom externa event, nyhetsbrev, artiklar, filmer, webinarier, sociala kanaler och webb-

platsen. Fler aktiviteter på sociala medier har bland annat genererat fler prenumeranter på nyhetsbrevet och fler följare i sociala kanaler.

2022 års representantskap genomfördes digitalt. I samband med representantskapet genomfördes Partsrådetsdagen på temat *Stolthet i staten och den svenska modellen*. Flera föreläsningar hölls inom ramen för temat, inklusive presentationer från de olika arbetsområdena.

Under Almedalsveckan hade Partsrådet inga egna aktiviteter men var på plats och nätverkade vilket resulterat i ett ökat intresse för Partsrådets utbud. Avrop har därefter skett. Efter sommaren genomfördes ett fysiskt informationstillfälle i Stockholm där Partsrådets verksamhet och tjänster visades upp. Evenemanget var välbesökt och behovet att återigen kunna ses var tydligt.

Under våren bytte Partsrådet lokaler till mer ändamålsenliga och något större kontor, dock fortfarande i samma fastighet som tidigare.

Det har varit viss personalomsättning och tidvis har vakanser uppstått, vilket har påverkat antalet genomförda aktiviteter. Flera rekryteringar har genomförts och vid årsskiftet var 19 personer knutna till Partsrådet, antingen som anställda eller som konsulter. Antalet kommer att öka något under 2023 när vakanser tillsatts. Partsrådets konsultberoende minskar succesivt men det finns fortfarande ett nära samarbete med några konsulter som består i genomförandet av Partsrådets verksamhet.

2022 års representantskap genomfördes digitalt. I samband med representantskapet genomfördes Partsrådetsdagen på temat “Stolthet i staten och den svenska modellen”. Flera föreläsningar hölls inom ramen för temat, inklusive presentationer från de olika arbetsområdena.

*) Sajterna hotpajobbet.se, utbildning.partsradet.se och intra.partsradet.se



Verksamhet 2022

Programmet Hållbart arbetsliv

Programmet Hållbart arbetsliv leds av visionen att bidra till en "Bättre arbetsdag, varje dag" genom att främja friska och engagerande arbetsplatser.

Programmet erbjuder bland annat ett antal tjänster i syfte att främja och utveckla det som alstrar hälsa, engagemang och lärande samt att stärka arbetet i såväl förebyggande som efterhjälpande arbete för att minska ohälsa och sjukdom. Stödet som programmet erbjuder kan dels erhållas som verktyg på webben, dels levereras till organisationerna i workshopform eller på andra sätt som lokala parter kommer överens om.

Under 2022 har Hållbart arbetsliv genomfört 61 leveranser av programmets 11 tjänster. Utöver detta genomfördes totalt 16 webinarier eller digitala workshoppar med totalt 2 369 deltagare. Många har också tagit del av de inspelade sändningarna i efterhand. Statistiken från hemsidan visar på 8 070 visningar. Därmed har Hållbart arbetsliv, inför det sista programåret 2023, genom intresseanmälningar och avrop, totalt under sin programtid nått 84 procent av de 247 organisationerna inom den statliga sektorn.

Pandemin medförde en omställning till digitala kanaler. Uppfattningen i programmet är att många deltagare har föredragit de webbsända aktiviteterna framför att träffas fysiskt även efter pandemin. Det har bland annat gett möjlighet till ett större geografiskt upptagningsområde. Därför har det digitala arbetssättet för programmets aktiviteter fortsatt att dominera under 2022.

Utvecklingen av tjänsten *Arbetslivsresan*, med syfte att främja ett längre arbetsliv, fullföljdes 2022 och lanserades under hösten. Det har även skett en generell översyn och utveckling av tjänsterna i syfte att justera och uppdatera tjänsteutbudet. En målsättning med arbetet har varit att i högre grad övergå,

helt eller delvis, till digitala leveranser samt att minska konsultberoendet. Detta skapar även förutsättningar för en långsiktig hållbarhet i tjänsteutbudet även efter programtidens slut.

Antalet avrop och leveranser blev lägre än vad som var budgeterat för 2022. Troligen finns det flera orsaker till detta, bland annat pandemin under våren och det postpandemiska läget under resten av året. De upplevelsebaserade tjänsterna – som bygger på fysiska möten och workshoppar – levererades inte alls och övriga tjänster levererades enbart i digitala varianter. Sammantaget innebar detta 45 procent lägre leveranskostnader än budgeterat. Trots en lägre efterfrågan är upplevelsen att lokala parter är nöjda med Hållbart arbetslivs tjänster och leveranser samt att tjänsteutbudet anses relevant.

**Utvecklingen av tjänsten
“Arbetslivsresan”,
med syfte att främja ett
längre arbetsliv, fullföljdes
2022 och lanserades under
hösten. Det har även skett en
generell översyn och utveck-
ling av tjänsterna i syfte att
justera och uppdatera
tjänsteutbudet.**



Verksamhet 2022

Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Arbetsområdet stöttar lokala parter i att förebygga och hantera samt att samverka kring arbetsmiljöfrågor. Fokus ligger på att främja välmående och motverka ohälsa på statliga arbetsplatser, med syfte att sänka sjuktalen. Detta görs genom utbildningar, webinarier och tillhandahållande av verktyg.

Ett sammanhållet material om psykisk hälsa har tagits fram. Materialet, som har namnet “Psyisk hälsa – material för partsgemensamt arbete”, ger skyddskommittéer stöd i att skapa ett tryggt och möjliggörande förhållningssätt till arbetet med psykisk hälsa på arbetsplatsen.

Arbetsområdet Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv har under 2022 haft fokus på det som kan bidra till att motverka ohälsa såväl som att främja hälsa och välbefinnande.

Arbetsområdet har under året genomfört 10 webinarier/workshoppar som erbjöd samtal och erfarenhet-sutbyte inom områdena systematiskt arbetsmiljöarbete vid ett digitalt arbetssätt, psykisk ohälsa kopplat till arbetet samt arbetsanpassning och rehabilitering.

Ett sammanhållet material om psykisk hälsa har tagits fram. Materialet, som har namnet *Psyisk hälsa – material för partsgemensamt arbete*, ger skyddskommittéer stöd i att skapa ett tryggt och möjliggörande förhållningssätt till arbetet med psykisk hälsa på arbetsplatsen. Innehållet består av intervjuer med experter och ljudberättelser från verkligheten som blandas med samtalsstöd och arbetsblad att arbeta vidare med.

Under året har också befintligt material under arbetsområdets sidor på webben uppdaterats med bland annat förbättrade temasidor. Det innebar att andelen besökare

på områdets sidor har ökat med 39 procent i jämförelse med 2021.

Arbetsområdet har fortsatt att genomföra aktiviteter i digitala forum där inslagen filmats och kan ses i efterhand på partsradet.se. Aktiviteterna har varit välbesökta med mellan 154–554 deltagare per tillfälle och med genomgående högre utvärderingsresultat än året innan. Totalt har 197 unika organisationer deltagit i aktiviteterna under verksamhetsåret.

I utvärderingarna uppger fler att kunskap och innehåll har förts vidare internt i organisationen. Exempelvis har man talat med närmaste chef och med kollegor i den egna gruppen och/eller andra som arbetar med arbetsmiljöfrågorna internt eller berättat om aktiviteten och kunskapen inom den egna skyddskommittén/samverkansgruppen.

Fritextsvaren visar också att aktiviteterna har bidragit till ökad kunskap inom det systematiska arbetsmiljöarbetet vid digitalt arbetssätt och psykisk ohälsa samt att kunskapen uppfattas som relevant och möjlig att omsätta i den egna verksamheten.



Verksamhet 2022

Centrala parterns stöd till samverkan på lokal nivå

Verksamheten stödjer och inspirerar statliga organisationer i arbetet med att utveckla samverkansarbetet utifrån den egna verksamhetens behov och förutsättningar. I dialogen mellan parterna, chef och medarbetare ges utrymme till delaktighet och att bidra med sin kompetens, kreativitet och engagemang vilket ger förutsättningar för en effektivare verksamhet och en bättre arbetsmiljö.

Under året har arbetsområdet gett stöd till lokala parter i frågor om samverkan. Arbetet har genomförts med stöd av styrgrupp och operativt stöd.

Fokus för det stöd som har utvecklats och erbjudits har haft sin utgångspunkt i tre områden. Dessa fokusområden har sin grund i lokala parter uttryckta behov av utveckling av lokal samverkan:

- Kompetenshöjande insatser kopplat till webbverktyget* och utveckling av lokal samverkan.
- Stöd för utveckling av samverkan längst ut i organisationen mellan chef och medarbetare.
- Insatser för att ge lokala parter verktyg för att stärka deras kapacitet att på ett strukturerat sätt bedriva utvecklingsarbete inom området samverkan.

De aktiviteter som genomförts under året är inspirationseminarium kring processen inför beslut, utveckling av elva filmer som förmedlar centrala parter perspektiv kring samverkan både i studiofilm och animerat format. Dessa har integrerats med befintligt webbstöd.

Arbetsområdet har också förmedlat lokala parter perspektiv i en föreläsning om samverkan inom ramen för Partsrådsdagen med stöd av Jordbruksverket och

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och vidareutvecklat ett processtöd för lokala parter som står inför att utveckla eller vidareutveckla samverkan.

Aktiviteter har sammantaget gett goda resultat för målgruppen och rymts inom ramen för planerad budget. Arbetsområdet redovisar för året ett överskott gentemot budget som till största delen beror på aktivitet vars genomförande styrgruppen valt att flytta fram till kommande år.

Fokus för det stöd som har utvecklats och erbjudits har haft sin utgångspunkt i tre områden. Dessa fokusområden har sin grund i lokala parter uttryckta behov av utveckling av lokal samverkan.

*) Verktöget för utveckling av lokala samverkansavtal: partsradet.se/verktog-lokala-samverkansavtal



Verksamhet 2022

Centrala parterers stöd till lokal lönebildning

Arbetsområde Centrala parterers stöd till lokal lönebildning ska stötta lokala partsprocesser inför, under och efter lönerevisionen så att lönen sätts sakligt och dialogen med medarbetarna sker med hög kvalitet.

Under året har arbetsområdet gett stöd och inspiration till lokala parter i frågan om lönebildning. Fokus för det stöd som erbjudits har tagit utgångspunkt i de två områdena Lönebildning och BESTA-vägen. Årets arbete har genomförts med stöd av styrgrupp och operativt stöd.

Under året har arbetsområdet genomfört digitala utåtriktade aktiviteter så som Lönebildningsdagen, parvisa aktiviteter för respektive löneavtal, webinarium på temat BESTA-vägen och medverkat vid Parts-

rådsdagen. Arbetsområdet har utvecklat kunskapsmaterial i form av en introduktionsfilm till BESTA-vägen och två animerade filmer för att förtydliga och ge stöd i definition och analys av lika arbete och likvärdigt arbete.

Aktiviteterna har sammantaget varit mycket uppskattade och välbesökta och rymts inom ramen för planerad budget. Arbetsområdet redovisar för året ett mindre överskott gentemot budget som i huvudsak beror på att posten för styrgruppens operativa arbete inte nyttjats fullt ut.

Arbetsområdet har utvecklat kunskapsmaterial i form av en introduktionsfilm till BESTA-vägen och två animerade filmer för att förtydliga och ge stöd i definition och analys av lika arbete och likvärdigt arbete.

ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2022

Styrelsen för Partsrådet upprättar följande årsredovisning.

Om inte annat anges redovisas belopp i tusentals kronor.

Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om Partsrådet

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partsrådet, med organisationsnummer 802400-2480, är en ideell förening där Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och Seko är medlemmar. Centrala parter kommer i kollektivavtal överens om vilka frågor Partsrådet ska arbeta med i syfte att stödja lokala parter.

Det operativa arbetet har under 2022 drivits genom fyra olika arbetsområden; Arbetsmiljö, Lönebildning, Samverkan samt programmet Hållbart arbetsliv.

Partsrådets högsta beslutande organ utgörs av representantskapet som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning. Representantskapet består av 30 ledamöter, 15 från vardera arbetsgivar- och arbetstagarsidan.

Till representantskapets ansvarsområde hör bland annat att fastställa Partsrådets årsredovisning och besluta om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter. Under 2022 träffades representantskapet vid ett tillfälle, i ett digitalt forum. Under året sammanträdde Partsrådets styrelse 7 (8) gånger.

Partsrådet har sitt kontor i ändamålsenliga lokaler i centrala Stockholm. Anställd personal uppgår vid årsskiftet till 11 (12) personer. Under året har Partsrådet fortsatt att dela lönehantering, kapitalplaceringspolicy och IT-stöd med Trygghetsstiftelsen.

Partsrådets ekonomiska utveckling i sammandrag

Flerårs- översikt tkr	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	10	-32	68 508	64 495	62 029
Årets resultat	-58 203	-46 576	11 610	18 613	28 570
Resultat efter finansiella poster	-53 733	-34 522	15 616	19 972	29 546
Balans- omslutning	237 204	292 780	336 041	314 245	295 269
Eget kapital	199 052	257 255	303 831	292 220	273 607
Soliditet, %	91,5	93,4	93,9	96,4	96,3

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Verksamheten finansieras av arbetsgivaravgifter, 0,055 procent av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar avtalet. Parterna avtalar om avgiftsnivåerna. I avtalsförhandlingarna 2020 kom dock parterna överens om att 2021–2023 rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100 procent.

Finansiering av verksamheten har under året skett genom med successiv avyttring av placeringstillgångar som byggts upp under tidigare år. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 199,1 (257,3) mkr. Den uppskjutna skatteskulden i periodiseringsfonderna uppgick till 4,8 (4,4) mkr.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Verksamhet inom arbetsområden

I 2020 års avtalsrörelse slöt parterna en överenskommelse om fyra arbetsområden i Partsrådets verksamhet fram till 31 december 2023.

Arbetsområde Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

stöttar lokala parter i att förebygga och hantera samt samverka kring arbetsmiljöfrågor. Arbetsområdet har under 2022 haft fokus på det som kan bidra till att motverka ohälsa såväl som att främja hälsa och välbefinnande. Arbetsområdet har under året genomfört 10 webinarier/workshoppar som erbjöd samtal och erfarenhetsutbyte inom temaområdena systematiskt arbetsmiljöarbete vid ett digitalt arbetssätt, psykisk ohälsa kopplat till arbetet samt arbetsanpassning och rehabilitering.

Ett sammanhållet material om psykisk hälsa har tagits fram. Materialet, som har namnet *Psykisk hälsa – material för partsgemensamt arbete*, ger skyddskommittéer stöd i att skapa ett tryggt och möjliggörande förhållnings sätt till arbetet med psykisk hälsa på arbetsplatsen. Innehållet består av intervjuer med experter och ljudberättelser från verkligheten som blandas med samtalsstöd och arbetsblad att arbeta vidare med.

Under året har också befintligt material under arbetsområdets sidor på webben uppdaterats med bland annat förbättrade temasidor. Det innebär att andelen besökare på områdets sidor har ökat med 39 procent i jämförelse med 2021.

Arbetsområdet har fortsatt att genomföra aktiviteter i digitala forum där inslagen filmats och kan ses i efterhand på partsradet.se. Aktiviteterna har varit välbesökta med mellan 154–554 deltagare per tillfälle och med genomgående högre utvärderingsresultat än året innan. Totalt har 197 unika organisationer deltagit i aktiviteterna under verksamhetsåret.

Kostnaderna under året underskred budgeten något, främst till följd av kostnadsbesparingar avseende produktion av webinarier.

I utvärderingarna uppger fler att kunskap och innehåll har förts vidare internt i organisationen. Exempelvis har man talat med närmaste chef och med kollegor i den egna gruppen och/eller andra som arbetar med arbetsmiljöfrågorna internt eller berättat om aktiviteten och kunskapen inom den egna skyddskommittén/samverkansgruppen.

Fritextsvaren visar också att aktiviteterna bidrog till ökad kunskap inom det systematiska arbetsmiljöarbetet vid digitalt arbetssätt och psykisk ohälsa samt att kunskapen uppfattas som relevant och möjlig att omsätta i den egna verksamheten.

Arbetsområde Centrala parter stöd till lokal lönebildning ska stötta lokala partsprocesser inför, under och efter lönerrevisionen så att lönen sätts sakligt och dialogen med medarbetarna sker med hög kvalitet. Detta utförs i huvudsak genom två spår: ett spår där samtliga parter gemensamt utvecklar arbetet kring BESTA-vägen och ett spår där Arbetsgivarverket

tillsammans med respektive arbetstagarorganisation genomför aktiviteter inom lönebildning utifrån löneavtalen.

Under året har arbetsområdet gett stöd och inspiration till lokala parter i frågan om lönebildning. Fokus för det stöd som erbjudits har tagit utgångspunkt i de två områdena Lönebildning och BESTA-vägen. Årets arbete har genomförts med stöd av styrgrupp och operativt stöd.

Under året har arbetsområdet genomfört digitala utåtriktade aktiviteter så som Lönebildningsdagen, parvisa aktiviteter för respektive löneavtal, webinarium på temat BESTA-vägen och medverkat vid Partsrådsdagen. Arbetsområdet har utvecklat kunskapsmaterial i form av en introduktionsfilm till BESTA-vägen och två animerade filmer för att förtydliga och ge stöd i definition och analys av lika arbete och likvärdigt arbete.

Aktiviteter har sammantaget varit mycket uppskattade och välbesökta och rymts inom ramen för planerad budget. Arbetsområdet redovisar för året ett mindre överskott gentemot budget som i huvudsak beror på att posten för styrgruppens operativa arbete inte nyttjats fullt ut.

Arbetsområde Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå ska ge lokala parter kunskap om de tankar som ligger till grund för samverkansavtalet och förutsättningar för att kunna utveckla en samverkan

utifrån den egna verksamhetens behov och förutsättningar i enlighet med intentionerna i ramavtalet.

Under året har arbetsområdet gett stöd till lokala parter i frågor om samverkan. Arbetet har genomförts med stöd av styrgrupp och operativt stöd.

Fokus för det stöd som har utvecklats och erbjudits har haft sin utgångspunkt i tre områden. Dessa fokusområden har sin grund i lokala parter uttryckta behov av utveckling av lokal samverkan:

- Kompetenshöjande insatser kopplat till webbverktyget och utveckling av lokal samverkan.
- Stöd för utveckling av samverkan längst ut i organisationen mellan chef och medarbetare.
- Insatser för att ge lokala parter verktyg för att stärka deras kapacitet att på ett strukturerat sätt bedriva utvecklingsarbete inom området samverkan.

De aktiviteter som genomförts under året är inspirationsseminarium kring processen inför beslut, utveckling av elva filmer som förmedlar centrala parter perspektiv kring samverkan både i studiofilm och animerat format. Dessa har integrerats med befintligt webbstöd.

Arbetsområdet har också förmedlat lokala parter perspektiv i en föreläsning om samverkan inom ramen för Partsrådsdagen med stöd av Jordbruksverket och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och vidareutvecklat ett processtöd för lokala parter som står inför att utveckla eller vidareutveckla samverkan.

Aktiviteter har sammantaget gett goda resultat

för målgruppen och rymts inom ramen för planerad budget. Arbetsområdet redovisar för året ett överskott gentemot budget som till största delen beror på aktivitet vars genomförande styrgruppen valt att flytta fram till kommande år.

Programmet Hållbart arbetsliv har en vision att bidra till en "Bättre arbetsdag, varje dag" genom att främja friska och engagerande arbetsplatser. Utgångspunkten är att erbjuda kunskap och tjänster i syfte att främja och utveckla det som alstrar hälsa, engagemang och lärande samt att stärka arbetet i såväl förebyggande som efterhjälpande arbete för att minska ohälsa och sjukdom.

Pandemin medförde en omställning till digitala kanaler. Uppfattningen i programmet är att många deltagare har föredragit de webbsända aktiviteterna framför att träffas fysiskt även efter pandemin. Det har bland annat gett möjlighet till ett större geografiskt upptagningsområde. Därför har det digitala arbetssättet för programets aktiviteter fortsatt att dominera under 2022.

En målsättning med arbetet har varit att i högre grad övergå, helt eller delvis, till digitala leveranser samt att minska konsultberoendet. Detta skapar även förutsättningar för en långsiktig hållbarhet i tjänsteutbudet även efter programtidens slut.

Antalet avrop och leveranser blev lägre än vad som var budgeterat för 2022. Det finns troligen flera orsaker till detta, bland annat pandemin under våren och det

postpandemiska läget under resten av året. De upplevelsebaserade tjänsterna (som bygger på fysiska möten och workshoppar) levererades inte alls och övriga tjänster levererades enbart i digitala varianter. Sammantaget innebar detta 45 procent lägre leveranskostnader än budgeterat.

Trots en lägre efterfrågan är upplevelsen att lokala parter är nöjda med Hållbart arbetslivs tjänster och leveranser samt att tjänsteutbudet anses relevant.

Operativa kostnader

Kostnaderna för operativa verksamheten inom Partsrådet uppgick till 45,5 (55,0) mkr inklusive moms, då Partsrådet är skyldigt att betala moms på verksamhetens kostnader. Av detta belopp svarar arbetsområde Hållbart arbetslivs verksamhet för den största delen med 35,3 (43,7) mkr medan de tre övriga arbetsområdena svarar för 7,3 (5,3) mkr tillsammans. En specifikation av verksamhetens kostnader finns i not 2.

Administration

Kostnaderna för administration uppgick till 11,8 (7,7) mkr, varav kostnader för styrelse och gemensam kanslipersonal var 7,2 (4,4) mkr, se noterna 3 och 4. Under året har Partsrådet flyttat till nya, större lokaler och kompletterat inredningen med kontorstolar, skrivbord, belysning och andra inventarier för att säkerställa god ergonomisk arbetsmiljö.

Statistiksammanställning för den operativa verksamheten		
Antal om inte annat anges	2022	2021
Aktiviteter – event/webbinarier	36	54
Leveranstillfällen – Hållbart arbetslivs tjänster	61	113
Leveransmottagande myndigheter – Hållbart arbetslivs tjänster	50	54
Deltagare i Hållbart arbetslivs tjänsteleveranser	535	824
- varav arbetsgivar-/ arbetstagarföreträdare/ övriga (%)	52/ 21/ 27	49/ 18/ 33
- Andel som ansåg tjänsteleveransen mycket eller väldigt givande (%)	83	77
- Andel som ansåg att tjänsteleveransen varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	69	69
Deltagare i uppföljningsbara aktiviteter - övriga arbetsområden	4 222	4 828
- varav arbetsgivar-/ arbetstagarföreträdare/ övriga (%)	39/ 55/ 6	39/ 45/ 16
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	73	73
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	64	64
Prenumeranter på nyhetsbrevet	3 391	3 289
Antal nyhetsbrev	10	11
Unika besökare på hemsidan	52 680	55 464
Unika sidvisningar på hemsidan	133 480	174 934
Filmer: unika visningar (% som tittat klart)	59 601 (2,6)	58 524 (3,0)
Prenumeranter på LinkedIn och Facebook	2 337	1 985
Unika sidvisningar per lektion i e-utbildningar	772	808
Unika sidvisningar på portalen www.utbildning.partsradet.se	11 884	11 231
Unika sidvisningar på portalen www.hotpajobbet.se	11 435	11 729
Unika sidvisningar på e-verktyget för samverkan	3 258	2 385
Antal publicerade avsnitt av Partsrådspodden (uppspelningar)	0 (1 167)	7 (2 662)

Kapitalförvaltning

Partsrådet och Trygghetsstiftelsen har en likalydande kapitalpolicy med placeringsreglemente, för att ha bästa möjliga förutsättningar för låga förvaltningskostnader. Riktvärdena för portföljfördelningen är bestämd i placeringspolicyn till 60 procent i räntebärande papper och 40 procent i aktier. Portföljen är diversifierad på 5 tillgångsslag för att säkra en långsiktigt stabil kapitalförvaltning. Då varje tillgångsslag är placerat i endast ett konsortium eller en fond kan placeringarna hanteras av Partsrådet utan tillkommande kostnader.

Vid årets utgång var det bokförda värdet på placeringstillgångarna 225,1 (284,2) mkr. Marknadsvärdet uppgick till 260,8 (360,6) och översteg således det bokförda värdet med 35,7 (76,4) mkr. Orsaken till de minskade placeringsvärdena är att kostnaderna för Partsrådets operativa verksamhet under året har finansierats genom försäljning av placeringstillgångar då parterna har kommit överens om att rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100 procent.

De räntebärande portföljerna svarade för 61 (59) procent och de aktierelaterade portföljerna för 39 (41) procent mätt i marknadsvärde. Aktieportföljen utvecklades mycket negativt under året med en värdeutveckling på -25 (+39) procent för de svenska aktierna och -10 (+31) procent för globala aktier. Den negativa utvecklingen hänförs till händelser i omvärlden, främst Rysslands

krig mot Ukraina, som har skakat om kapitalmarknaderna ordentligt. Avkastningen på globala aktier understiger jämförelseindex med drygt 4 procentenheter till följd av att Partsrådet exkluderar investeringar i bland annat vapenindustri och fossila bränslen, vilket inte jämförelseindex gör. Försvagningen av den svenska kronan har dock reducerat den negativa avkastningen för de globala aktierna. Även Partsrådets ränteportfölj hade under året haft en negativ värdeutveckling, på -7% (+-0 procent). Den räntebärande portföljen är nedskrivnen med 14,9 (2,0) mkr.

Finansnettot uppgick till 3,5 (28,2) mkr. Erhållna aktieutdelningar och ränteintäkter uppgick till 6,4 (6,0) mkr, medan reavinst på försålda värdepapper uppgick till 10,1 (23,9) mkr. Nedskrivning av kortfristiga placeringar uppgick till 12,8 (1,5) mkr. Partsrådets placeringar sker med etiska villkor och jämförelseindex för svenska aktier är SIX Sweden Sustainability Index medan avkastningen för globala aktier jämförs mot MSCI AC World Socially Responsible Index.

Partsrådet är skyldigt att betala skatt på kapitalavkastningen. Skattesatsen för 2022 års inkomster är 20,6 (20,6) procent. Årets skattekostnad blev 2,2 (6,3) mkr. I tabellen nedan redovisas förvaltare och riktvärden i portföljen för tillgångsslagen, samt avkastning på det kapital de förvaltat, definierad som direkt avkastning i form av räntor och utdelningar jämfört med respektive jämförelseindex i procent.

Avkastning i kapitalförvaltningen %	AVKASTNING 2022			FÖRDELNING	
	Partsrådet	Index	Differens	Riktvärde	2022-12-31
Svenska aktier, SEB,	-24,78 (38,66)	-24,53 (38,94)	-0,25 (-0,28)	20	20
Globala aktier, SEB,	-10,20 (30,55)	-6,05 (30,68)	-4,15 (-0,13)	20	19,1
Räntekonsortiet (Sverige), Kammarkollegiet	-3,94 (0,15)	-3,80 (-0,28)	-0,14 (0,43)	40	40,9
Företagsobligationskonsortiet (Norden), Kammarkollegiet	-7,51 (0,76)	-6,08 (-0,08)	-1,43 (0,84)	10	10
Globala företagsobligationer, Natixis (Loomis)	-16,95 (-1,38)	-16,72 (-3,03)	-0,23 (1,65)	10	10

Resultaträkning

Belopp i tkr

VERKSAMHETENS INTÄKTER	NOT	2022	2021
Avgifter från statliga arbetsgivare	1	0	-32
Övriga verksamhetsintäkter		10	0
Summa verksamhetens intäkter		10	-32
VERKSAMHETENS KOSTNADER			
Verksamhet	2, 3	-45 462	-54 968
Gemensam administration	3, 4	-11 797	-7 693
Summa verksamhetens kostnader		-57 259	-62 661
VERKSAMHETSRESULTAT		-57 249	-62 693
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter		2 413	2 050
Utdelningar		3 959	3 931
Realisationsvinster		10 059	23 879
Nedskrivning av kortfristiga placeringar		-12 820	-1 545
Övriga finansiella kostnader		-95	-144
Summa finansiella poster		3 516	28 171
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		-53 733	-34 522
Bokslutsdispositioner		-2 283	-5 769
Årets skattekostnad		-2 187	-6 285
ÅRETS RESULTAT		-58 203	-46 576

Balansräkning

Belopp i tkr

TILLGÅNGAR	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar		
Utvecklingskostnader	740	1 627
Maskiner och inventarier	563	692
Summa anläggningstillgångar	1 303	2 319
Omsättningstillgångar		
<u>Kortfristiga fordringar</u>		
Övriga fordringar	496	518
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 056	812
Summa kortfristiga fordringar	1 552	1 330
Kortfristiga placeringar	225 107	284 169
Kassa och bank	9 242	4 962
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	235 901	290 461
SUMMA TILLGÅNGAR	237 204	292 780
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Balanserat kapital	257 255	303 831
Årets resultat	-58 203	-46 576
SUMMA EGET KAPITAL	199 052	257 255
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfonder	22 777	20 494
SUMMA OBESKATTADE RESERVER	22 777	20 494
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	10 733	9 690
Skatteskulder	2 938	3 452
Övriga skulder	858	885
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	846	1 004
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER	15 375	15 031
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	237 204	292 780

Noter

Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och enligt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Uppställningen av resultaträkningen följer K3.

Resultaträkningen

Verksamhetens intäkter

Verksamheten är finansierad av arbetsgivaravgifter, 0,055 procent av lönesumman hos respektive arbetsgivare som tillämpar avtalet. Parterna avtalar om avgiftsnivåerna. Statens tjänstepensionsverk (SPV) beräknar och samlar in varje arbetsgivares avgiftsbelopp åt Partsrådet. I avtalsförhandlingarna 2020 kom parterna överens om att under åren 2021–2023 rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100 procent.

Ersättningar till anställda och styrelse

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom pensionsförpliktelserna klassificerats som avgiftsbestämda redovisas kostnaden det året pensionen tjänas in. Partsrådet har vid årets slut 11 (12) anställda. Av de anställda är 85 (91) procent kvinnor och 15 (9) procent män.

För styrelsens ordförande är det fasta arvodet 36 tkr per år, för vice ordförande 24 tkr, för övriga ordinarie

ledamöter 18 tkr samt för suppleanter 6 tkr. Därutöver utgår 2 tkr per sammanträde till ordinarie ledamot eller ersättare för denna samt 1 tkr till suppleant som inte medverkar som ersättare. Till företrädare för parterna som deltar i styrgrupper, beslutsgrupper eller beredningsgrupper utgår inga arvoden. Av styrelsens ledamöter och suppleanter är 67 (65) procent kvinnor och 33 (35) procent män under 2022.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningen sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Utvecklingskostnader 3 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används. Belopp upp till ett halvt prisbasbelopp kan kostnadsföras direkt.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning och teknik	3 år
Inventarier	5 år

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Det innebär att en finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när Partsrådet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats.

Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och Partsrådet inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Partsrådet har definierat två värdepappersportföljer, en aktieportfölj och en ränteportfölj.

Båda portföljerna ingår i posten kortfristiga placeringar i balansräkningen. För de instrument som ingår i någon av dessa portföljer tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas realiserade förluster mot realiserade vinster inom respektive portfölj. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Nyckeltal

Soliditet definieras som eget kapital + 79,4 procent av obeskattade reserver/balansomslutningen.

Not 2

Kostnader för operativ verksamhet

Belopp i tkr

	2022	2021
Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	3 790	2 843
Centrala parters stöd till lokal lönebildning	1 635	450
Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå	1 831	1 961
Hållbart arbetsliv	35 280	43 702
Finansiering av arbetstagarkonsulter m.m.	707	3 863
Extern gemensam kommunikation inkl. avskr. på hemsidan	2 219	2 149
SUMMA	45 462	54 968

Not 3

Personal

Medelantalet anställda var under året 8 (10) kvinnor och 2 (1) män, totalt 10 (11) st.

Not 4

Kostnader för gemensam administration

Belopp i tkr

	2022	2021
Styrelsen och revisorer	428	450
Representantskap/Partsrådsdagen	799	131
Gemensam kanslipersonal	6 787	3 993
Ekonomi, redovisning och IT	1 215	1 139
Lokal-och kontorskostnader	1 553	1 157
Övrig administration	697	464
Avskrivningar på inventarier och teknik	318	359
SUMMA	11 797	7 693

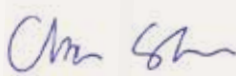
I posten "Gemensam kanslipersonal" ingår inte kostnader för personal som är hänförliga till den operativa

verksamheten. Kostnader för den operativa verksamheten framgår av not 2.

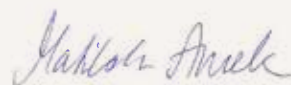
Stockholm den 14 mars 2023



Anna Falck
Ordförande



Anna Steen
Vice ordförande



Matilda Nyström Arnek



Helene Thornberg



Åsa Krook



Åsa Erba-Stenhammar

Vår revisionsberättelse har lämnats den 15 mars 2023



Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor



Mats Eriksson



Mikael Andersson



Peter Löfvendahl



Christina Malm

Revisionsberättelse

Till representantskapet i Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, organisationsnummer 802400-2480.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att representantskapet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Det registrerade revisionsbolagets ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsd i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att

de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige

alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga säkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, där ibland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet för år 2022. Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i för-

hållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige.

Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga

valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse

för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 15 mars 2023
KPMG AB



Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor



Mats Eriksson
Förtroendevald revisor



Mikael Andersson
Förtroendevald revisor



Peter Löfvendahl
Förtroendevald revisor



Christina Malm
Förtroendevald revisor

Representantskap, styrelse, partsgrupper och personal per den 31 december 2022

REPRESENTANTSKAPET

Arbetsgivarverkets ledamöter

Carl Durling, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Lena Hadad, *Arbetsförmedlingen*
Daniel Persson, *Bolagsverket*
Li Lejerstedt, *Högskolan i Väst*
Marie Westerlund, *Specialpedagogiska skolmyndigheten*
Helén Björkman, *Kammarkollegiet*
Ingrid Granrot, *Karlstad universitet*
Mats Engelbrektson, *Karolinska Institutet*
Henrik Dider, *Polismyndigheten*
Stina Nyström, *Kriminalvården*
Rebecca Källskog, *Post- och telestyrelsen*
Tomas Hedlund, *Socialstyrelsen*
Ylva Navér, *Säkerhetspolisen*
Karolina Wikmyr, *Swedac*
Lars Nordlander, *Umeå universitet*

OFR/S,P,O

Britta Lejon, vice ordförande, *ST*
Håkan Sparr, *Försvarsförbundet*
Susanne Nyberg, *Officersförbundet*
Tomas Stjernfeldt, *Polisförbundet*
Marie-Therese Gyllhede, *ST*

Saco-S

Anders Lindström, *Akademikerförbundet SSR*
Hans Franklin, *Akavia*
Mattias Torell, *Lärarnas riksförbund*
Torbjörn Bidebo, *Sveriges Veterinärförbund*
Andreas Nyström, *Sveriges ingenjörer*

SEKO

Fredrik Bäckström, *Seko*
Lena Johansson, *Seko*
Kenth Konradsdal, *Seko*
Helené Zallin, *Seko*
Patrik Öhrnell, *Seko*

PARTSRÅDETS STYRELSE

Ordinarie ledamöter

Anna Falck, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Anna Steen, vice ordförande, *Saco-S*
Åsa Krook, *Arbetsgivarverket*
Matilda Nyström Arnek, *Arbetsgivarverket*
Åsa Erba-Stenhammar, *OFR/S,P,O*
Roger Pettersson, *Seko*

Personliga suppleanter

Hedda Mann, *Arbetsgivarverket*
Andreas Backlund, *Arbetsgivarverket*
Anders Stålsby, *Arbetsgivarverket*
Martin Åberg, *OFR/S,P,O*
Robert Andersson, *Saco-S*
Helen Thornberg, *Seko*

REVISORER

Ordinarie revisorer

Christina Malm, *Arbetsgivarverket*
Peter Löfvendahl, *OFR/S,P,O*
Mats Eriksson, *Saco-S*
Mikael Andersson, *Seko*

Personliga suppleanter

Helena Jonsson, *Arbetsgivarverket*
Stefan Eklund, *OFR/S,P,O*
Per Hellman, *Saco-S*
Martin Rapp, *Seko*

Externa revisorer

Fredrik Sjölander, *KPMG*
Knut Heilborn, *KPMG*

PARTSRÅDETS KANSLI

Ulrica Engström Nilsson
Magnus Ternerot
Amelie Wisén
Annamari Thorell
Evelyn Morales Zarate Svedendahl
Iréne Öst
Olivia Marrero Engström, tjänstledig
Viktor Marklund
Ksanet Habte
Anna Magnusson, konsult
Charlotta Linse, konsult
Emelie Frykberg, konsult

STYRGRUPPER OCH OPERATIVT ANSVARIGA

ARBETSMILJÖ UR ETT PARTSPERSPEKTIV

Tarja Nevala, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Karin Åslund, *Arbetsgivarverket*
Anders Kjällman, *Arbetsgivarverket*
Erik Hallsenius, *OFR/S,P,O*
Anders Lindström, *Saco-S*
Helené Zallin, *Seko*

Operativ resurs

Annika Nilsson

CENTRALA PARTERS STÖD TILL LÖNEBILDNING

Anders Stålsby, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Åsa Pyka, *Arbetsgivarverket*
Mårten Pappila, *Arbetsgivarverket*
Sanna Feldell, *OFR/S,P,O*
Andreas Nyström, *Saco-S*
Roger Pettersson, *Seko*

Operativ resurs

Sara Haag

CENTRALA PARTERS STÖD TILL SAMVERKAN PÅ LOKAL NIVÅ

Åsa Pyka, ordförande, *Arbetsgivarverket*
Maria Hedin Nordling, *Arbetsgivarverket*
Tina Eriksson, *Arbetsgivarverket*
Mikael Andersson, *OFR/S,P,O*
Henrik Sjösten, *Saco-S*
Roger Pettersson, *Seko*

Operativ resurs

Sara Haag

HÅLLBART ARBETSLIV

Karin Åslund, ordförande, *Arbetsgivarverket*

Annina Kuylenstierna, *Arbetsgivarverket*

Tina Eriksson, *Arbetsgivarverket*

Erik Hallsenius, *OFR/S,P,O*

Mats Eriksson, *Saco-S*

Helené Zallin, *Seko*

Operativ resurs/programchef

Ylva Nordling

**BESLUTSGRUPP FÖR FINANSIERING AV
ARBETSTAGARKONSULTER**

Christian Camitz, *OFR/S,P,O*

Helena Hallström, *Akavia-S*

Fredrik Bäckström, *Seko*

Observatör

Caroline Wieslander Blucher, *Arbetsgivarverket*



PARTSRÅDET

Partsrådet erbjuder stöd till lokala företrädare inom den statliga sektorn. Här hanterar vi aktuella frågor och utmaningar inom de områden som arbetsgivare och fack på central nivå tycker är viktigast att lösa tillsammans.

Partsrådet – Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet

Kungsgatan 48, 8 tr | 111 35 Stockholm

070-558 28 37 | info@partsradet.se | www.partsradet.se

org.nr: 802400-2480 | faktura@partsradet.se | bankgiro: 5914-9419

facebook.com/partsradet | linkedin.com/company/partsradet