



VERKSAMHETS- BERÄTTELSE 2021

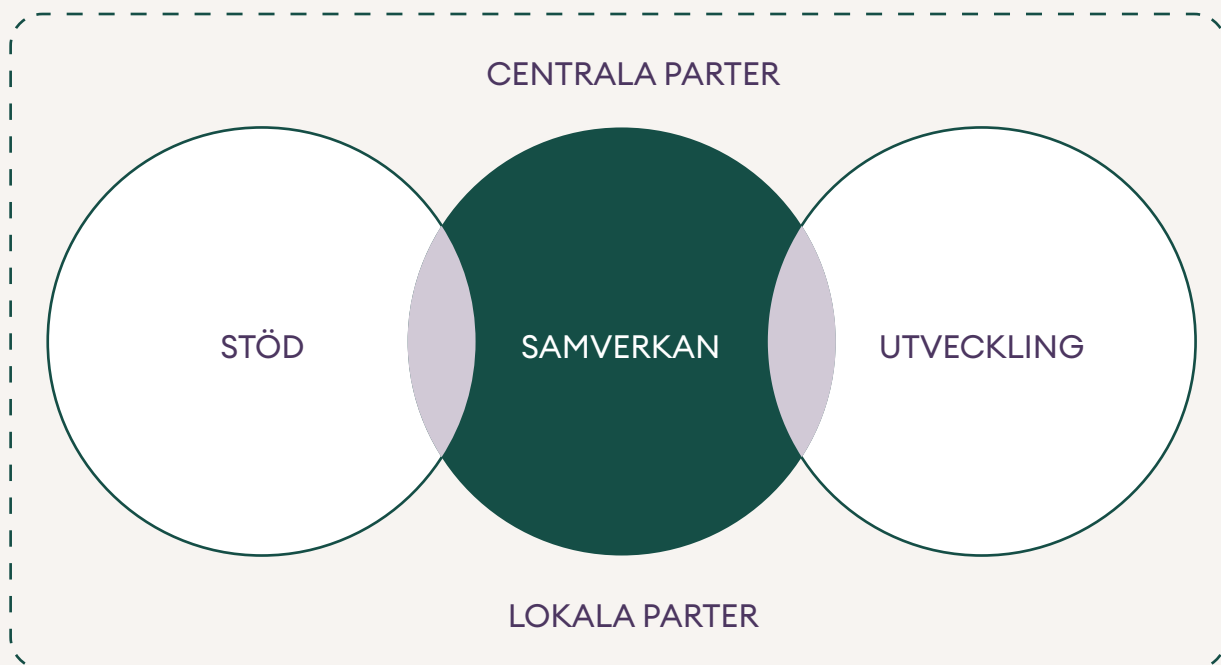


PARTSRÅDET

Om Partsrådet

Partsrådet erbjuder stöd till representanter för arbetsgivare och fack i statliga verksamheter*. Här hanteras aktuella frågor som arbetsgivare och fack på central nivå tycker är viktigast att lösa. Fokus ligger på att ge lokalt stöd i frågor som fastställts i kollektivavtal. Arbetet sker genom de arbetsområden som centrala parter har fastställt.

Vi erbjuder verktyg, tjänster, inspiration och kompetensutveckling som stärker arbetet med att lösa olika uppgifter och utmaningar på statliga arbetsplatser tunt om i landet.



Partsrådet är centrala parters arena för stöd till lokala parter.

*) Medlemmar i Arbetsgivarverket som omfattas av kollektivavtal inom det statliga avtalsområdet.

Partsrådets organisation

Representantskapet

Vårt högsta beslutande organ som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning.

- Fastställer årsredovisningen och beslutar om ansvarsfrihet för styrelsen.
- Fastställer styrelse och revisorer efter anmälan av parterna.
- Har 30 ledamöter (15 från arbetsgivarsidan och 5 från vardera arbetstagarorganisation). Träffas normalt 1 gång per år.

Styrelsen

Leder verksamheten inom Partsrådet. Arbetar med strategiska frågor och har fokus på omvärldsanalys, mål och inriktningsfrågor samt uppföljning och utvärdering av verksamheten. Styrelsen har sex ledamöter:

- En ordförande och två ledamöter från Arbetsgivarverket.
- En ledamot vardera från OFR/S,P,O, Saco-S och Seko, varav en är vice ordförande (just nu Saco-S).

Styrgrupper

Leder vårt arbete och ansvarar för respektive arbetsområde inför styrelsen. Fyra arbetsområden har varit aktuella under 2021:

- Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv
- Centrala parters stöd till lokal lönebildning
- Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå
- Hållbart arbetsliv

Operativa resurser och programkontoret för Hållbart arbetsliv

Dessa genomför under styrgruppen det praktiska arbetet inom respektive arbetsområde. De ska ha goda kunskaper om partsarbete och är till största delen anställda vid Partsrådet. De kan också ha sin anställning hos någon av parterna. Därutöver kan Partsrådet vid behov på olika sätt anlita ytterligare operativa resurser externt.

Beslutsgrupp arbetstagar konsulter

Gruppen beslutar om finansiering av arbetstagar konsulter efter ansökan från de lokala fackliga organisationerna gemensamt. Består av tre ledamöter från de centrala fackliga organisationerna samt en observatör från Arbetsgivarverket.

Kansli

Ansvarar för arbetet med extern kommunikation och administration.

Innehållsförteckning

Förord	5
Programmet Hållbart arbetsliv	6
Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	9
Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå	11
Centrala parters stöd till lokal lönebildning	13
Årsredovisning 2021	15
Revisionsberättelse	28
Representantskap, styrelse, partsgupper och personal	32

Ett år med fortsatt hög intensitet

Under året 2021 har verksamheten på Partsrådet haft en fortsatt hög intensitet och aktiviteterna gentemot målgrupperna – lokala parter i statliga verksamheter – har varit många. Pandemin präglade fortsatt vårt samhälle, arbetsliv och statliga arbetsplatser i hög utsträckning. De förändringar vi klarade av under föregående år gällande omställningar till en för många tjänstemän alltmer digital verksamhet och verklighet fortsatte och blev en mer invand vardag.

Under det gångna året har Partsrådet fortsatt att erbjuda lokala parter en bred mängd tjänster och aktiviteter som varit efterfrågade och relevanta och som anpassats utifrån rådande situation för målgrupperna.

Centrala parter erbjuder genom Partsrådet stöd till representanter för arbetsgivare och fack på statliga arbetsplatser. Detta stöd ges i form av verktyg och tjänster som verkar för en god arbetsmiljö och ett bättre och hållbart arbetsliv. Verksamheten har genomförts i de fyra arbetsområdena Samverkan, Arbetsmiljö, Lönebildning samt Hållbart arbetsliv.

Efterfrågan av Partsrådets stöd till lokala parter har även detta år ökat i pandemins spår. Partsrådet har svarat på den ökade efterfrågan på ett effektivt sätt. I kvantitativa termer har nästan alla mätbara aktiviteter samt antalet mottagare ökat jämfört med föregående år.

Utifrån det gångna årets olika bud kring restriktioner samt osäkerheten i hur samhället och arbetslivet skulle förhålla sig har även Partsrådet och dess verksamhet fått anpassa sig för att kunna möta myndigheter och statliga organisationer utifrån nya behov och där de befunnit sig. I stort sett har alla aktiviteter och tjänster erbjudits digitalt under året samt att antalet digitala

webbinarier och workshoppar ökat och haft ett stort antal besökare. Vissa upplevelsebaserade tjänster som inte har kunnat omvandlas i digital form har ej erbjudits fysiskt under året på grund av pandemin utan får anstå tills restriktionerna har försvunnit och situationen runt pandemin är annorlunda. Uppföljningar efter genomförda aktiviteter visar att deltagarna upplevt att utförandet har haft kvalitet.

Vi vill slutligen framföra styrelsens tack till ledamöter i styr- och arbetsgrupper, Partsrådets engagerade personal och till övriga medverkande som genomfört mångfalden av aktiviteter i Partsrådets regi under ytterligare ett utmanande år 2021. Ett stort tack också till er, arbetsgivare och fack som arbetar tillsammans, ni som deltagit i aktiviteter och använt Partsrådets utbud. Det är till er vi tillägnar vårt arbete.



Anna Falck
Styrelsens ordförande



Anna Steen
Styrelsens vice ordförande



Verksamhet 2021

Programmet Hållbart arbetsliv

Programmet Hållbart arbetsliv leds av visionen att bidra till en "Bättre arbetsdag, varje dag" genom att främja friska och engagerande arbetsplatser.

Utgångspunkten för programmet är att erbjuda kunskap och interventioner i syfte att främja och utveckla det som alstrar hälsa, engagemang och lärande samt att stärka arbetet i såväl förebyggande som efterhjälpande arbete för att minska ohälsa och sjukdom. Stödet som programmet erbjuder kan dels erhållas som verktyg på webben, dels levereras till organisationerna i workshopform eller på andra sätt som lokala parter kommer överens om.

Hållbart arbetslivs arbete präglades även under 2021 i hög grad av konsekvenserna av pandemin, genom den omställning av innehållet som blev nödvändigt för att möta målgruppernas behov. En intensiv tjänsteutveckling har pågått under året parallellt med ett högt mått av dialog med statliga organisationer samt leveranser av befintliga tjänster och genomförda kommunikativa aktiviteter inom ämnesområdet, främst genom webinarier och digitala workshoppar.

De elva tjänster som programmet erbjuder i slutet av 2021, där de fyra sista är nya tjänster som har färdigproducerats och lanserats under året, är de tjänster som lokala parter har kunnat avropa. En tjänst, *Effektiva Team*, har avvecklats under året och kommer inte längre att erbjudas.

Erbjudna tjänster under 2021

- **Organisationsanpassad möjlighetskarta** – en tjänst som genomför en kartläggning, analys och ger återkoppling till organisationen. Tjänsten tydliggör vilka möjligheter och utmaningar som finns hos organisationen, aktualiserar vilka frågor som för närvarande är relevanta inom begreppet hållbart arbetsliv och ger en grund för effektiva framåtriktade åtgärder.
- **IA-systemet** – (information om arbetsmiljö) erbjuder ett webbaserat arbetsmiljöverktyg. Systemet ger ökad styrning och struktur över arbetsmiljöarbetet och stödjer kontinuerliga förbättringar.
- **Fånga tidiga tecken på stress** – erbjuder en halvdags workshop för att stärka förmågan att upptäcka och hantera tecken på stress och ohälsa i organisationen.
- **Effektiva Team** – är en tjänst som främjar teamutveckling och engagemang på arbetsplatsen och möjliggör samtidigt samarbete, erfarenhetsutbyte och nätverkande.
- **Välkommen tillbaka** – erbjuder en interaktiv halvdag för att stärka förutsättningarna att få en konstruktiv återgång till arbete efter sjukskrivning.
- **Ursäkta röran** – en mobil utställning om arbetslivets förändringar som inbjuder grupper att reflektera över förändringars påverkan på förutsättningar till friska och engagerade arbetsplatser.
- **29k: Hantera stress** – en digital kurs som syftar till att främja individens resiliens och stärka förmåga att hantera komplexitet.
- **Samskapat utvecklingsarbete** – ett metodstöd där mottagaren kan välja frågeställning att arbeta med. Processen stärker verksamheters kapacitet att ta fram analyser och beslutsunderlag som främjar förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.
- **Lärande i förändring** – är ett metodstöd som syftar till att ge inspiration och kunskap samt verktyg som främjar verksamheters kapacitet att ta vara på lärande som sker i arbetet.
- **Inkluderande arbetsmiljö** – handlar om metoder för att ge inspiration, kunskap och verktyg som stärker verksamheters kapacitet och vilja att ta vara på medarbetares olikheter.
- **Hållbarhetens konst** – innehåller tre olika workshoppar som utforskar möjligheterna att använda kultur som utgångspunkt för dialog och reflektion kring tid, resultat och allmänhetens föreställningar om verksamheten samt hur de påverkar arbetsförutsättningarna och hur vi upplever arbetsmiljön.

En intensiv tjänsteutveckling har pågått under året parallellt med ett högt mått av dialog med statliga organisationer samt leveranser av befintliga tjänster och genomförda kommunikativa aktiviteter inom ämnesområdet, främst genom webinarier och digitala workshoppar.

Tjänsten med arbetsnamnet *Längre arbetsliv* fokuserar på möjligheterna att tidigare påbörja dialog om medarbetares arbetslivsresa samt vilja och förutsättningar för att kunna arbeta längre. Produktionen av tjänsten startade under 2021 och kommer att lanseras under 2022.

Intresseanmälningar, avrop och leveranser

Efterfrågan och avrop av programmets tjänster har varit konstant, med en mer utplanad kurva under året. Den övergripande bedömningen är att tjänsterna presterar väl i relation till de uppsatta utfallsmålen, det vill säga påverkan på engagemang, kunskap och tillgång till relevanta verktyg med mera. Samtidigt ska sägas att även om lokala parter både varit nöjda med leveranser och bekräftat att erbjudandet är relevant så har

det samtidigt varit ett faktum att många verksamheter brottats med frågor runt pandemin som inte direkt adresserats av programmets erbjudanden.

Under 2021 har programmets tjänster levererats, i fysisk eller digital form, vid 113 tillfällen till 59 olika myndigheter och högskolor. 14 av dessa myndigheter har under året tagit del av flera olika tjänster av de som programmet Hållbart arbetsliv erbjuder.



Verksamhet 2021

Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Arbetsområdet stöttar lokala parter i att förebygga och hantera samt att samverka kring arbetsmiljöfrågor. Fokus ligger på att främja välmående och motverka ohälsa på statliga arbetsplatser, med syfte att sänka sjuktalen. Detta görs genom utbildningar, seminarier och tillhandahållande av verktyg.

Utvärderingarna visade att webinarierna bidrog till ökad kunskap inom det systematiska arbetsmiljöarbetet vid digitalt arbetssätt och psykisk ohälsa samt att kunskapen uppfattades som relevant och möjlig att omsätta i den egna verksamheten.

Under 2021 har uppdraget för arbetsområdet Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv fortsatt varit att arbeta med arbetsmiljöfrågor med särskilt fokus på det som kan bidra till att motverka ohälsa såväl som att främja hälsa och välbefinnande. Detta genom att marknadsföra e-utbildningar, ta fram ett webbaserat kunskapshöjande digitalt stödmaterial som kan underlätta arbetet för lokala parter samt anordna elva webinarier och workshoppar inom kunskapsområdena det systematiska arbetsmiljöarbetet vid ett digitalt arbetssätt, psykisk ohälsa kopplat till arbetet liksom arbetsanpassning och rehabilitering.

Webbinarier har filmats och kunnat ses i efterhand på Partsrådets webbplats där även artiklar om det aktuella webinariet eller workshoppen har publicerats.

Marknadsföring

Arbetsområdets aktiviteter har marknadsfört genom Partsrådets samlade kommunikationsarbete (webbplats, digitala utskick, nyhetsbrev och sociala medier). Aktiviteterna har, likt förra året, hållits i digitala forum. Webinarierna och workshopparna har varit välbesökta med mellan 205–606 deltagare per tillfälle.

Antalet besökare till arbetsområdets sidor på Partsrådets webbplats har ökat under året med drygt 30 procent.

Ett lanseringsseminarium har genomförts för att skapa kännedom och intresse för det framtagna webbaserade arbetsmaterialet om otillåten påverkan. Materialet syftar till att väcka lokala parter diskussion om vilka behov som finns i verksamheten av att belysa otillåten påverkan i arbetsmiljöarbetet.

E-utbildningar

Arbetsområdet har fortsatt att marknadsföra e-utbildningarna inom arbetsmiljö som vänder sig till fack och arbetsgivare. Kunskap, fakta och exempel från statliga arbetsplatser varvas med diskussioner i gruppen.

Ökad relevant kunskap

Utvärderingarna visade att webinarierna bidrog till ökad kunskap inom det *systematiska arbetsmiljöarbetet vid digitalt arbetssätt och psykisk ohälsa* samt att kunskapen uppfattades som relevant och möjlig att omsätta i den egna verksamheten. Antalet deltagande unika myndigheter ökade från 171 år 2020 till 226 år 2021.



Verksamhet 2021

Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå

Mot bakgrund av den fortsatta pandemin har arbetet bedrivits digitalt utifrån det uppdrag som arbetsområdet fått av de centrala parterna. Genom det digitala arbetssättet har styrgruppen genomfört mer riktade insatser jämfört med de mer traditionella seminarierna.

Under året har två workshopserier, om vardera tre workshoppar, genomförts med olika målgrupper.

Under våren genomfördes en workshopserie med målgruppen lokala parter som ännu inte träffat lokalt avtal om samverkan och under hösten en workshopserie där målgruppen var lokala parter som har träffat ett lokalt avtal om samverkan. Totalt deltog 90 partsföreträdare från 18 myndigheter i workshopserierna.

På höstens workshopserie medverkade olika lokala parter och redovisade sitt eget arbete och de utmaningar som de ställts inför under det egna utvecklingsarbetet.

Under 2021 har arbetsområdet diversifierat insatserna mer än tidigare. Styrgruppen konstaterar att det nog behövs än mer diversifierade insatser för att täcka behoven av utvecklingsstöd, vilket blir en utmaning för det kommande arbetet.

Därutöver har styrgruppen gett ett individuellt stöd till lokala parter vid en länsstyrelse med syftet att lösa upp ”knutar” för att de ska komma vidare i sitt lokala utvecklingsarbete.

Enkätundersökning

Arbetsområdet har under hösten 2021 i samarbete med konsultbolaget Ramböll Management Consulting genomfört en enkätundersökning till lokala parter för att fördjupa kunskaperna om vilka behov och utmaningar som lokala parter upplever i sitt arbete.

Styrgruppen konstaterar att enkätsvaren sammantaget visar på ett behov av ett antal olika kunskaps- höjande insatser oavsett om det finns ett lokalt samverkansavtal eller inte. Vidare uttrycks att det är svårt att åstadkomma den samverkan mellan chef och medarbetare som eftersträvas i *Avtalet om samverkan för framtiden*.

Styrgruppens slutsatser är att det behövs en fokusering under 2022 och 2023 kring olika kunskaphöjande insatser för att möta den efterfrågan som behovsanalysen visar på.

Behov av diversifierade insatser

Under 2021 har arbetsområdet diversifierat insatserna mer än tidigare. Styrgruppen konstaterar att det nog behövs än mer diversifierade insatser för att täcka behoven av utvecklingsstöd, vilket blir en utmaning för det kommande arbetet. Även om insatserna genomförs digitalt krävs resurser för såväl att skräddarsy insatser som att erbjuda ökad volym av insatser.



Verksamhet 2021

Centrala parters stöd till lokal lönebildning

Arbetsområde Centrala parters stöd till lokal lönebildning ska stötta lokala partsprocesser inför, under och efter lönerevisionen så att lönen sätts sakligt och dialogen med medarbetarna sker med hög kvalitet.

I enlighet den uppdragsbeskrivning som de centrala parterna överenskommit om i avtalsrörelsen 2017 har arbetsområdet identifierat olika utvecklingsområden. Verksamheten kan grovt indelas i två delar; en del där samtliga parter gemensamt utvecklar arbetet kring BESTA-vägen och en del där Arbetsgivarverket tillsammans med respektive arbetstagarorganisation genomför aktiviteter inom lönebildning utifrån löneavtalen.

Lönebildningsdagen

I september 2021 genomfördes en gemensam digital lönebildningsdag med 761 live-deltagare från 174 myndigheter.

Ett bra förberedelsearbete och ett fungerande samarbete är några av nycklarna för ett gott lönebildningsarbete. Som ett stöd i det arbetet bjöd centrala parter in samtliga representanter för arbetsgivare och fack inom statlig sektor till Lönebildningsdagen i september 2021.

Vid webinariet medverkade förutom företrädare från parterna också Irene Wennemo, Medlingsinstitutets generaldirektör, Camilla Saarinen, ledarskaps- och grupputvecklare samt Magnus Sverke, professor i psykologi, Stockholms universitet.

För de som inte kunde delta eller vill se delar/hela dagen igen finns det möjlighet att beställa tillgång till inspelningen från Partsrådets kansli.

Ett bra förberedelsearbete och ett fungerande samarbete är några av nycklarna för ett gott lönebildningsarbete. Som ett stöd i det arbetet bjöd centrala parter in samtliga representanter för arbetsgivare och fack inom statlig sektor till Lönebildningsdagen i september.

ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2021

Styrelsen för Partsrådet upprättar följande årsredovisning.

Om inte annat anges redovisas belopp i tusentals kronor.

Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om Partsrådet

Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, Partsrådet, med organisationsnummer 802400-2480, är en ideell förening där Arbetsgivarverket, OFR/S,P,O, Saco-S och Seko är medlemmar. Centrala parter kommer i kollektivavtal överens om vilka frågor som Partsrådet ska arbeta med i syfte att stödja lokala parter. Det operativa arbetet har under 2021 drivits genom fyra olika arbetsområden; Arbetsmiljö, Lönebildning, Samverkan samt programmet Hållbart arbetsliv.

Partsrådets högsta beslutande organ utgörs av representantskapet som också är en arena för dialog och omvärldsbevakning. Representantskapet består av 30 ledamöter, 15 från vardera arbetsgivar- och arbetstagersidan. Till representantskapets ansvarsområde hör bland annat att fastställa Partsrådets årsredovisning och besluta om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter. Under 2021 träffades representantskapet vid ett tillfälle, i ett digitalt forum på grund av mötesrestriktioner i samhället.

Under året sammanträdde Partsrådets styrelse 8 (7) gånger. Partsrådet har sitt kontor i ändamålsenliga lokaler i centrala Stockholm. Anställd personal uppgår vid årsskiftet till 12 (14) personer. Under året har Partsrådet fortsatt dela löne- och medlemsavgiftshantering, kapitalplaceringpolicy och IT-stöd med Trygghetsstiftelsen.

Partsrådets ekonomiska utveckling i sammandrag

Flerårs- översikt tkr	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	-32	68 508	64 495	62 029	59 736
Årets resultat	-46 576	11 610	18 613	28 570	48 372
Resultat efter finansiella poster	-34 522	15 616	19 972	29 546	47 862
Balans- omslutning	292 780	336 041	314 245	295 269	263 902
Eget kapital	257 255	303 831	292 220	273 607	245 037
Soliditet, %	93,4	93,9	96,4	96,3	97,0

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Verksamheten finansieras av arbetsgivaravgifter, 0,055 procent av lönesumman hos respektive myndighet och annan arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet som tillämpar avtalet. Parterna avtalar om avgiftsnivåerna. I avtalsförhandlingarna 2020 kom dock parterna överens om att under åren 2021–2023 rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100 procent. Finansiering av verksamheten har under året skett genom med successiv avyttring av placeringstillgångar som byggts upp under tidigare år. Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 257,3 (303,8) mkr. Den uppskjutna skatteskulden i periodiseringsfonderna uppgick till 4,4 (3,2) mkr.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Verksamhet inom arbetsområden

I 2020 års avtalsrörelse slöt parterna en överenskommelse om fyra arbetsområden i Partsrådets verksamhet fram till 31 december 2023.

Arbetsområde Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

stöttar lokala parter i att förebygga och hantera samt samverka kring arbetsmiljöfrågor. Arbetsområdet har under 2021 fortsatt arbetat med särskilt fokus på det som kan bidra till att motverka ohälsa, såväl som att främja hälsa och välbefinnande. Detta gjordes genom att tillhandahålla e-utbildningar, ta fram ett webbaserat kunskapshöjande digitalt stödmaterial samt anordna elva stycken webinarier och workshoppar inom kunskapsområdena det systematiska arbetsmiljöarbetet vid ett digitalt arbetssätt, psykisk ohälsa kopplat till arbetet samt arbetsanpassning och rehabilitering. Webinarierna läggs ut i efterhand på Partsrådets webbplats där även artiklar om det aktuella webinariet eller workshoppen har publicerats. Aktiviteterna har kommunicerats genom Partsrådets samlade kommunikationsarbete inkluderande sociala medier, webbplats, digitala utskick och nyhetsbrev.

Aktiviteterna har, likt förra året, hållits i digitala forum. Webinarierna och workshopparna har varit välbesökta med mellan 200–600 deltagare per tillfälle. Antalet besökare till arbetsområdets sidor på Partsrådets webbplats har ökat under året med drygt 30 procent.

Utvärderingarna visade att webinarierna bidrog till ökad kunskap inom det systematiska arbetsmiljöarbetet vid digitalt arbetssätt och psykisk ohälsa samt att kunskapen uppfattades som relevant och möjlig att omsätta i den egna verksamheten. Antalet deltagande unika myndigheter ökade från 171 år 2020 till 226 år 2021.

Arbetsområde Centrala parter stöd till lokal lönebildning

ska stötta lokala partsprocesser inför, under och efter lönerevisionen så att lönen sätts sakligt och dialogen med medarbetarna sker med hög kvalitet. Detta utförs i huvudsak genom två spår: ett spår där samtliga parter gemensamt utvecklar arbetet kring BESTA-vägen och ett spår där Arbetsgivarverket tillsammans med respektive arbetstagarorganisation genomför aktiviteter inom lönebildning utifrån löneavtalen.

Under året genomfördes en gemensam digital lönebildningsdag där fokus låg på nycklarna för ett gott lönebildningsarbete; ett bra förberedelsearbete och ett fungerande samarbete. Som ett stöd i detta bjöd centrala parter in samtliga representanter för arbetsgivare och fack inom statlig sektor till Lönebildningsdagen i september. Vid webinariet, som var mycket välbesökt och uppskattat, med 761 live-deltagare från 174 myndigheter, medverkade förutom företrädare från parterna även ett antal externa föreläsare.

Arbetsområde Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå ska ge lokala parter kunskap om de tankar som ligger till grund för samverkansavtalet och förutsättningar för att kunna utveckla en samverkan utifrån den egna verksamhetens behov och förutsättningar i enlighet med intentioner i ramavtalet. Verksamheten bedrivits helt digitalt och med mer diversifierade insatser än tidigare.

Genom det digitala arbetssättet har styrgruppen kunnat genomföra mer riktade insatser jämfört med de traditionella seminarierna. Under året har två workshopserier, med vardera tre workshops, genomförts med olika målgrupper; en workshopserie med målgruppen lokala parter som inte träffat lokalt avtal om samverkan och en workshopserie med målgruppen där lokala parter träffat ett lokalt avtal om samverkan.

Totalt deltog 90 partsföreträdare från 18 myndigheter i workshopserierna. Därutöver har arbetsområdet gett ett individuellt stöd till lokala parter vid en myndighet med syftet att lösa upp ”knutar” för att de ska komma vidare i sitt lokala utvecklingsarbete.

En enkätundersökning till lokala parter genomfördes för att fördjupa kunskaperna om vilka behov och utmaningar som lokala parter upplever i sitt arbete. Det kan konstateras att enkätsvaren sammantaget visar på ett behov av ett antal olika kunskapshöjande insatser oavsett om det finns ett lokalt samverkansavtal eller inte. Arbetsområdet kommer att fokusera på dessa behov under kommande år.

Programmet Hållbart arbetsliv har en vision att bidra till en ”Bättre arbetsdag, varje dag” genom att främja friska och engagerande arbetsplatser. Utgångspunkten är att erbjuda kunskap och interventioner i syfte att främja och utveckla det som alstrar hälsa, engagemang och lärande samt att stärka arbetet i såväl förebyggande som efterhjälpande arbete för att minska ohälsa och sjukdom. Stödet som programmet erbjuder kan dels erhållas som verktyg på webben, dels levereras till organisationerna i workshopform eller på det sätt som lokala parter kommit överens.

Arbetet med Hållbart arbetsliv under 2021 präglades i hög grad av konsekvenserna av pandemin genom den omställning av innehållet som blev nödvändigt för att möta målgruppens behov.

En intensiv tjänsteutveckling har pågått under året parallellt med leverans av befintliga tjänster och aktiviteter inom ämnesområdet via främst webinarier och workshoppar. Fyra nya tjänster har lanserats under året och programmet erbjuder för nuvarande elva tjänster som lokala parter kan avropa. Efterfrågan och avrop av programmets tjänster har varit konstant med en mer utplanad kurva under året. Den övergripande bedömningen är att tjänsterna presterar väl i relation till de uppsatta utfallsmålen, det vill säga påverkan på engagemang, kunskap och tillgång till relevanta verktyg med mera. Samtidigt ska sägas att även om lokala parter både varit nöjda med leveranser och bekräftat att erbjudandet är relevant så har det samtidigt varit

ett faktum att många verksamheter brottats med frågor som pandemin har skapat och som inte direkt adresseras av programmets erbjudande.

Under 2021 har programmets tjänster levererats, i fysisk eller digital form, vid 113 tillfällen till 59 olika myndigheter och högskolor. 14 av dessa myndigheter har under året tagit del av flera olika tjänster som programmet Hållbart arbetsliv erbjuder.

Kommunikationsfunktionen stödjer arbetsområdenas kommunikation genom att lyfta fram och synliggöra Partsrådets erbjudande till lokala parter. Den sedan tidigare påbörjade satsningen för att stärka kommunikationsarbetet har fortsatt under 2021 med ytterligare kommunikativa resurser i Partsrådet. Vidareutveckling och förfining av den under 2020 omgjorda hemsidan har skett under året som en del i Partsrådets satsning på digitalisering och ökat tillgänglighet. Partsrådets gemensamma kommunikation har under året producerat och publicerat nyhetsbrev, artiklar, filmer, poddar, anordnat webinarer, drivit sociala mediekkanaler och inte minst hanterat informationen på hemsidan. Nya digitala verktyg har tagits fram och förutsättningar har skapats för att Partsrådet ska ha möjligheter för att matcha den ökande omfattningen och variationen i verksamheten. Partsrådets kostnader för extern kommunikation uppgick till 2,1 (1,9) mkr inklusive avskrivningar på utvecklingskostnaden för Partsrådets hemsida 0,9 (0,2) mkr.

Kostnaderna för operativa verksamheten inom Partsrådet uppgick till 55,0 (61,7) mkr inklusive moms, då Partsrådet är skyldigt att betala moms på verksamhetens kostnader. Av detta belopp utgjorde 1,0 (0,8) mkr kostnader för arbetstagarkonsulters insatser i samband med omorganisation samt 2,9 (0,6) mkr i en organisationsöversyn avseende Partsrådets framtida organisering av verksamheten. En specifikation av verksamhetens kostnader finns i not 2.

Administration

Kostnaderna för administration uppgick till 7,7 (6,8) mkr, varav kostnader för styrelse och gemensam kanslipersonal var 4,4 (3,4) mkr, se noterna 3 och 4. Under året har Partsrådet kompletterat inredningen med kontorsstolar, skrivbord och belysning för att säkerställa god ergonomisk arbetsmiljö även vid hemarbetet under pandemin. Tillsammans med ett par datorer blev det under året ett investeringsvärde av 0,1 (0,5) mkr.

Under föregående år investerade Partsrådet i en helt ny hemsida inklusive ny grafisk manual. Utvecklingskostnaderna avskrivs under en treårsperiod och redovisas i kostnader för kommunikation ovan. Avskrivningar på inredning och teknik har belastat årets resultat med 0,4 (0,3).

Statistiksammanställning för den operativa verksamheten		
Antal om inte annat anges	2021	2020
Aktiviteter – utbildningar/seminarier/webbinarier	54	52
Leveranstillfällen – Hållbart arbetslivs tjänster	113	128
Leveransmottagande myndigheter – Hållbart arbetslivs tjänster	59	67
TJÄNSTELEVERANSER:		
Deltagare i Hållbart arbetslivs tjänsteleveranser	824	1 208
- varav arbetsgivar-/arbetstagarföreträdare (%)	73/27	77/23
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	68	69
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	58	62
ÖVRIGA AKTIVITETER:		
Deltagare i uppföljningsbara aktiviteter - exkl. Hållbart arbetslivs tjänster	4 828	1 979
- varav arbetsgivar-/arbetstagarföreträdare (%)	46/54	45/55
- Andel som ansåg aktiviteten mycket eller väldigt givande (%)	73	64
- Andel som ansåg att aktiviteten varit till stor eller mycket stor nytta i uppdraget som partsföreträdare (%)	55	53
ÖVRIGT:		
Prenumeranter på hemsidans nyheter	3 289	2 939
Antal nyhetsbrev	11	14
Unika besökare i månaden på hemsidan	9 244	7 531
Unika sidvisningar på hemsidan	174 934	101 602
Filmer: unika visningar	58 524	4 669
Följare på LinkedIn och Facebook (aktivitetsfrekvens)	1 985 (4,9)	1 478 (5,7)
Unika sidvisningar per lektion i e-utbildningar	808	2 990
Unika sidvisningar på e-verktyget för samverkan	2 385	1 658
Unika sidvisningar på intranätet	1 118	1 271
Unika sidvisningar på verktyget www.hotpajobbet.se	11 729	9 374
Antal publicerade avsnitt av Partsrådspodden (uppspelningar)	7 (2 662)	16 (1 960)

Kapitalförvaltning

Partsrådet och Trygghetsstiftelsen har en likalydande kapitalpolicy med placeringsreglemente, för att ha bästa möjliga förutsättningar för låga förvaltningskostnader. Riktvärdena för portföljfördelningen är bestämd i placeringspolicyn till 60 procent i räntebärande papper och 40 procent i aktier. Portföljen är diversifierad på fem tillgångsslag för att säkra en långsiktigt stabil kapitalförvaltning. Då varje tillgångsslag är placerat i endast ett konsortium eller en fond kan placeringarna hanteras av Partsrådet utan tillkommande kostnader.

Vid årets utgång var det bokförda värdet på placeringstillgångarna 284,2 (315,5) mkr. Marknadsvärdet uppgick till 360,6 (375,3) och översteg således det bokförda värdet med 76,4 (59,8) mkr. Orsaken till de minskade placeringsvärdena är att kostnaderna för Partsrådets operativa verksamhet under året har finansierats genom försäljning av placeringstillgångar då parterna har kommit överens om att rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100%.

De räntebärande portföljerna svarade för 59 (59) procent och de aktierelaterade portföljerna för 41 (41) procent mätt i marknadsvärde. Aktieportföljen utvecklades

mycket positivt under året med en värdeutveckling på 39 (13) procent för de svenska aktierna och 31 (3) procent för aktierna på den globala marknaden. Partsrådets ränteportfölj hade under året ingen värdeutveckling alls (förra året +2 procent). Den räntebärande portföljen är nedskrivnen med 2,0 (0,5) mkr.

Finansnettot uppgick till 28,2 (15,6) mkr. Erhållna aktieutdelningar och ränteintäkter uppgick till 6,0 (7,1) mkr, medan reavinst på försålda värdepapper uppgick till 23,9 (5,4) mkr. Nedskrivning av kortfristiga placeringar uppgick till 1,5 (+3,3) mkr. Partsrådets placeringar sker med etiska villkor och jämförelseindex för svenska aktier är SIX Sweden Sustainability Index medan avkastningen för globala aktier jämförs mot MSCI AC World Socially Responsible Index.

Partsrådet är skyldigt att betala skatt på kapitalavkastningen. Skattesatsen för 2021 års inkomster är 20,6 (21,4) procent. Årets skattekostnad blev 6,3 (3,0) mkr.

I tabellen nedan redovisas förvaltare och riktvärden i portföljen för tillgångsslagen, samt avkastning på det kapital de förvaltat, definierad som direkt avkastning i form av räntor och utdelningar jämfört med respektive jämförelseindex i procent.

Avkastning i kapitalförvaltningen %	AVKASTNING 2021			FÖRDELNING	
	Partsrådet	Index	Differens	Riktvärde	2021-12-31
Svenska aktier, SEB	38,66 (13,38)	38,94 (13,56)	-0,28 (-0,18)	20	20,1
Globala aktier, SEB	30,55 (3,30)	30,68 (3,50)	-0,13 (-0,20)	20	20,5
Räntekonsortiet (Sverige), Kammarkollegiet	0,15 (1,25)	-0,28 (0,59)	0,43 (0,66)	40	39,2
Företagsobligationskonsortiet (Norden), Kammarkollegiet	0,76 (1,89)	-0,08 (2,35)	0,84 (-0,46)	10	9,8
Globala företagsobligationer, Natixis (Loomis)	-1,38 (7,14)	-3,03 (8,19)	1,65 (-1,05)	10	10,4

Resultaträkning

Belopp i tkr

VERKSAMHETENS INTÄKTER	NOT	2021	2020
Avgifter från statliga arbetsgivare	1	-32	68 508
Övriga verksamhetsintäkter		0	0
Summa verksamhetens intäkter		-32	68 508
VERKSAMHETENS KOSTNADER			
Verksamhet	2, 3	-54 968	-61 705
Gemensam administration	3, 4	-7 693	-6 764
Summa verksamhetens kostnader		-62 661	-68 469
VERKSAMHETSRESULTAT		-62 693	39
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter		2 050	2 432
Utdelningar		3 931	4 633
Realisationsvinster		23 879	5 391
Nedskrivning/återföring av kortfristiga placeringar		-1 545	3 326
Övriga finansiella kostnader		-144	-205
Summa finansiella poster		28 171	15 577
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		-34 522	15 616
Bokslutsdispositioner		-5 769	-1 004
Årets skattekostnad		-6 285	-3 002
ÅRETS RESULTAT		-46 576	11 610

Balansräkning

Belopp i tkr

TILLGÅNGAR	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar		
Utvecklingskostnader	1 627	2 515
Maskiner och inventarier	692	995
Summa anläggningstillgångar	2 319	3 510
Omsättningstillgångar		
<u>Kortfristiga fordringar</u>		
Övriga fordringar	518	610
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	812	7 570
Summa kortfristiga fordringar	1 330	8 180
Kortfristiga placeringar	284 169	315 506
Kassa och bank	4 962	8 845
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	290 461	332 531
SUMMA TILLGÅNGAR	292 780	336 041
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Balanserat kapital	303 831	292 221
Årets resultat	-46 576	11 610
SUMMA EGET KAPITAL	257 255	303 831
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfonder	20 494	14 726
SUMMA OBESKATTADE RESERVER	20 494	14 726
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	9 690	15 377
Skatteskulder	3 452	738
Övriga skulder	885	666
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 004	703
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER	15 031	17 484
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	292 780	336 041

Noter

Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och enligt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Uppställningen av resultaträkningen följer K3.

Resultaträkningen

Verksamhetens intäkter

Verksamheten är finansierad av arbetsgivaravgifter, 0,055 procent av lönesumman hos respektive arbetsgivare som tillämpar avtalet. Parterna avtalar om avgiftsnivåerna. Statens tjänstepensionsverk (SPV) beräknar och samlar in varje arbetsgivares avgiftsbelopp åt Partsrådet. I avtalsförhandlingarna 2020 kom parterna överens om att under åren 2021–2023 rabattera medlemmarnas avgifter till Partsrådet med 100 procent. Året negativa intäkt avser avräkning för år 2020.

Ersättningar till anställda och styrelse

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom pensionsförpliktelserna klassificerats som avgiftsbestämda redovisas kostnaden det året pensionen tjänas in. Partsrådet har vid årets slut 12 (14) anställda. Av de anställda är 91 (90) procent kvinnor och 9 (10) procent män.

För styrelsens ordförande är det fasta arvodet 36 tkr per år, för vice ordförande 24 tkr, för övriga ordinarie ledamöter 18 tkr samt för suppleanter 6 tkr. Därutöver utgår 2 tkr per sammanträde till ordinarie ledamot eller ersättare för denna samt 1 tkr till suppleant som inte medverkar som ersättare. Till företrädare för parterna som deltar i styrgrupper, beslutsgrupper eller beredningsgrupper utgår inga arvoden. Av styrelsens ledamöter och suppleanter är 65 (58) procent kvinnor och 35 (42) procent män under 2021.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningen sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Utvecklingskostnader 3 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används. Belopp upp till ett halvt prisbasbelopp kan kostnadsförs direkt.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning och teknik	3 år
Inventarier	5 år

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Det innebär att en finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när Partsrådet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och Partsrådet inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella

transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Partsrådet har definierat två värdepappersportföljer, en aktieportfölj och en ränteportfölj. Båda portföljerna ingår i posten kortfristiga placeringar i balansräkningen. För de instrument som ingår i någon av dessa portföljer tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster inom respektive portfölj. Alla transaktioner med värdepapper redovisas på likviddagen.

Nyckeltal

Soliditet definieras som eget kapital + 79,4 procent av obeskattade reserver/balansomslutningen.

Not 2

Kostnader för operativ verksamhet

Belopp i tkr

	2021	2020
Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv	2 843	3 631
Centrala parters stöd till lokal lönebildning	450	395
Centrala parters stöd till samverkan på lokal nivå	1 961	2 065
Hållbart arbetsliv	43 702	49 374
Innovation och utveckling ur ett partsperspektiv	-	2 922
Finansiering av arbetstagarkonsulter m.m.	3 863	1 401
Extern gemensam kommunikation inkl. avskr. på hemsidan	2 149	1 917
SUMMA	54 968	61 705

Not 3

Personal

Medelantalet anställda var under året 10 (10) kvinnor och 1 (1) man, totalt 11 (11) st.

Not 4

Kostnader för gemensam administration

Belopp i tkr

	2021	2020
Styrelsen och revisorer	450	536
Representantskap	131	51
Gemensam kanslipersonal	3 993	2 888
Finansieringspolicy och kapitalhanteringsfrågor	-	20
Ekonomi, redovisning och IT	1 139	1 280
Lokalkostnader	1 157	1 160
Kursarrangemang m.m.	464	339
Avskrivningar på inventarier och teknik	359	490
SUMMA	7 693	6 764

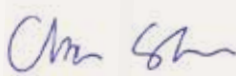
I posten "Gemensam kanslipersonal" ingår inte kostnader för personal som är hänförliga till den operativa

verksamheten. Kostnader för den operativa verksamheten framgår av not 2.

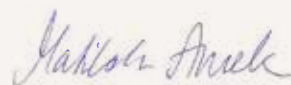
Stockholm den 15 mars 2022



Anna Falck
Ordförande



Anna Steen
Vice ordförande



Matilda Nyström Arnek



Roger Pettersson



Åsa Krook



Åsa Erba-Stenhammar

Vår revisionsberättelse har lämnats den 16 mars 2022



Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor



Mats Eriksson



Mikael Andersson



Peter Löfvendahl



Kristina Svartz

Revisionsberättelse

Till representantskapet i Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet, organisationsnummer 802400-2480.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker därför att representantskapet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Det registrerade revisionsbolagets ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionsred i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort

vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revi-

sion som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen. Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga säkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Rådet för Partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet för år 2021. Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare

i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige.

Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revi-

sionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där

avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 16 mars 2022
KPMG AB



Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor



Mats Eriksson
Förtroendevald revisor



Mikael Andersson
Förtroendevald revisor



Peter Löfvendahl
Förtroendevald revisor



Kristina Svartz
Förtroendevald revisor

Representantskap, styrelse, partsgrupper och personal per den 31 december 2021

REPRESENTANTSKAPET

Arbetsgivarverkets ledamöter

Carl Durling, vice ordförande, *Arbetsgivarverket*

Lotta Liljegren, *Arbetsmiljöverket*

Daniel Persson, *Bolagsverket*

Eva Nelson, *Försvarets materielverk*

Anders Liif, *Försäkringskassan*

Helén Björkman, *Kammarkollegiet*

Ingrid Granrot, *Karlstad universitet*

Mats Engelbrektson, *Karolinska institutet*

Stina Nyström, *Kriminalvården*

Marianne Johansson-Hellström, *Linnéuniversitet
Kalmar/Växjö*

Rebecca Källskog, *Post- och telestyrelsen*

Tomas Hedlund, *Socialstyrelsen*

Ylva Navér, *Säkerhetspolisen*

Eva Öquist, *Stockholms konstnärliga högskola*

Charlotta Halling, *Tullverket*

OFR/S,P,O

Håkan Sparr, *Försvarsförbundet*

Susanne Nyberg, *Officersförbundet*

Tomas Stjernfeldt, *Polisförbundet*

Britta Lejon, *ST*

Marie-Therese Gyllhede, *ST*

Saco-S

Anders Lindström, ordförande, *Akademiker-
förbundet SSR*

Hans Franklin, *Akavia*

Mattias Torell, *Lärarnas riksförbund*

Jaime Aleite, *Psykologförbundet*

Andreas Nyström, *Sveriges ingenjörer*

SEKO

Fredrik Bäckström, *Seko*

Lena Johansson, *Seko*

Kenth Konradsdal, *Seko*

Helené Zallin, *Seko*

Patrik Öhrnell, *Seko*

PARTSRÅDETS STYRELSE

Ordinarie ledamöter

Anna Falck, ordförande, *Arbetsgivarverket*

Anna Steen, vice ordförande, *Saco-S*

Åsa Krook, *Arbetsgivarverket*

Matilda Nyström Arnek, *Arbetsgivarverket*

Åsa Erba-Stenhammar, *OFR/S,P,O*

Roger Pettersson, *Seko*

Personliga suppleanter

Hedda Mann, *Arbetsgivarverket*

Andreas Backlund, *Arbetsgivarverket*

Anders Stålsby, *Arbetsgivarverket*

Martina Perzanowska, *OFR/S,P,O*

Robert Andersson, *Saco-S*

Helen Thornberg, *Seko*

REVISORER

Ordinarie revisorer

Kristina Svartz, *Arbetsgivarverket*
Peter Löfvendahl, *OFR/S,P,O*
Mats Eriksson, *Saco-S*
Mikael Andersson, *Seko*

Personliga suppleanter

Christina Gellerbrant Hagberg, *Arbetsgivarverket*
Stefan Eklund, *OFR/S,P,O*
Torbjörn Bidebo, *Saco-S*
Martin Rapp, *Seko*

Externa revisorer

Fredrik Sjölander, *KPMG*
Knut Heilborn, *KPMG*

PARTSRÅDETS KANSLI

Emilia Liljefrost
Magnus Ternerot
Amelie Wisén
Irene Öst

STYRGRUPPER OCH OPERATIVT ANSVARIGA

Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv

Tarja Nevala, *ordförande, Arbetsgivarverket*
Karin Åslund, *Arbetsgivarverket*
Anders Kjällman, *Arbetsgivarverket*
Erik Hallenius, *OFR/S,P,O*
Anders Lindström, *Saco-S*
Helené Zallin, *Seko*

Operativ resurs

Annika Nilsson

Centrala parter stöd till lönebildning

Anna Falck, *ordförande, Arbetsgivarverket*
Matilda Nyström Arnek, *Arbetsgivarverket*
Åsa Erba Stenhammar, *OFR/S,P,O*
Anna Steen, *Saco-S*
Helen Thornberg, *Seko*

Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå

Ken Johnsson, *ordförande, Arbetsgivarverket*
Åsa Pyka, *Arbetsgivarverket*
Annina Kuylenstierna, *Arbetsgivarverket*
Mikael Andersson, *OFR/S,P,O*
Henrik Sjösten, *Saco-S*
Roger Pettersson, *Seko*

Operativ resurs

Sara Haag

Programmet Hållbart Arbetsliv

Anna Falck, *ordförande, Arbetsgivarverket*
Matilda Nyström Arnek, *Arbetsgivarverket*
Åsa Erba Stenhammar, *OFR/S,P,O*
Anna Steen, *Saco-S*
Helen Thornberg, *Seko*

Arbetsutskott Hållbart arbetsliv

Åsa Pyka, *Arbetsgivarverket*
Rebecca Källskog, *Arbetsgivarverket*
Malin Lundgren, *Arbetsgivarverket*
Sanna Feldell, *OFR/S,P,O*
Anna Westling, *Saco-S*
Helené Zallin, *Seko*

Programkontoret för Hållbart arbetsliv

Emilia Liljefrost, programchef

Farhia Bile

Caroline Edgren

Charlotta Linse

Olivia Marrero Engström

Ylva Nordling

Annika Siegers

Magnus Ternerot

Maria Wigenius

BESLUTSGRUPP FÖR FINANSIERING AV**ARBETSTAGARKONSULTER**

Christian Camitz, *OFR/S,P,O*

Helena Hallström, *Saco-S*

Fredrik Bäckström, *Seko*

Observatör

Caroline Wieslander Blucher, *Arbetsgivarverket*



PARTSRÅDET

Partsrådet erbjuder stöd till lokala företrädare inom den statliga sektorn. Här hanterar vi aktuella frågor och utmaningar inom de områden som arbetsgivare och fack på central nivå tycker är viktigast att lösa tillsammans.

Partsrådet – Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet

Kungsgatan 48, 1 tr | 111 35 Stockholm

070-558 28 37 | info@partsradet.se | www.partsradet.se

org.nr: 802400-2480 | faktura@partsradet.se | bankgiro: 5914-9419

facebook.com/partsradet | linkedin.com/company/partsradet