

# Mer lösning - mindre problem

## Exempel på områden att fråga om:

- Information/Kommunikation
- Arbetsplatsträffar
- Rutiner
- Medarbetarsamtal
- Jämställdhet
- Delaktighet
- Utbildning
- Projektarbete

*Det finns alltid fler lösningar än problem*

Arbeta gärna med frågorna i mindre grupp (3 personer). Återsamlas och sammanfatta. Dela in frågorna i följande block:

Fråga 1: Först i smågrupper och sammanfatta i storgrupp.

Fråga 2: Gör i storgrupp på exempelvis blädderblock.

Fråga 3 och 4: Först i smågrupper och sammanfatta i storgrupp.

Fråga 5: Först i smågrupper och sammanfatta i storgrupp.

Fråga 6: Först i smågrupper och sammanfatta i storgrupp.

Fråga 7: Storgrupp

Det går bra att dela upp arbetet på två olika möten. Exempelvis fråga 1-4 vid tillfälle 1 och resten av frågorna vid tillfälle 2.

### Fråga 1

Hur vill du att.....ska fungera när det är som bäst?

### Fråga 2

Hur tycker du det fungerar hos oss?

Hur bedömer du på en skala 0 till 10 där 10 står för när det fungerar som bäst och 0 för att det fungerar mycket dåligt?

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

---

### Fråga 3

Även om det inte är perfekt idag finns det säkert tillfällen eller vissa bitar som fungerar bättre.

Vad funkar ibland och vid vilka tillfällen funkar det?

(Ställ frågan "Vad mer" tills ni inte har fler goda exempel.)

#### **Fråga 4**

Vad/vem bidrar till att det fungerar?

#### **Fråga 5**

Vad kommer att bli annorlunda om vi går ett steg till höger på skalan?

- För dig själv?
- För vår grupp?
- För våra "kunder"?

#### **Fråga 6**

Vad kan vi konkret göra för att ta ett litet steg åt höger? (Inga långa handlingsplaner! Bara några aktiviteter.)

#### **Fråga 7**

När ska vi göra en uppföljning

#### **Uppföljning**

Vad har blivit bättre? Var finns vi på skalan? Vem/vad har bidragit till att vi fått framgångar? Är vi nöjda eller ska vi ta ytterligare steg åt höger? Om ni vill göra mer så starta på fråga 5.